

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y TRANSFERENCIA GESTIÓN 2011- 2014



La Arena- Piura- Perú

Handwritten signature and date:
10/12/2014
2:24 pm



I. INTRODUCCIÓN.

La Municipalidad Distrital de La Arena en el marco de la Ley N° 30204 Ley que Regula la Transferencia de la Gestión Administrativa de los Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales y Directiva N° 008-2014-CG/PCOR aprobada con Resolución de Contraloría N° 528-2014-CG de fecha 28 de octubre del 2014, realiza el presente **Informe de Rendición de Cuentas y Transferencia de la gestión 2011 – 2014**, en el cual se detalla los logros alcanzados, las dificultades presentadas para el cumplimiento de las metas trazadas y algunas sugerencias para atender los asuntos urgentes que necesitan prioritaria atención y no se vean afectados la prestación de los principales servicios públicos que brinda la entidad.

La presente gestión 2011 – 2014, incorporó al Plan de Desarrollo Concertado Distrital, las propuestas contempladas en el Plan de Gobierno propuesto, estas propuestas fueron alineadas a los planes de desarrollo tanto nacional como regional, es decir al Plan Bicentenario y al Plan de Desarrollo Concertado Regional, a través de políticas públicas que pasaron a formar parte de la agenda pública local.

Estas políticas públicas locales están referidas básicamente a:

- Promoción de la Primera Infancia.
- Atención a la adolescencia.
- Promoción de la cultura y el turismo.
- Promoción de la educación y el deporte.
- Gestión eficiente y transparente.

Esto en función que el capital social y la cultura son considerados en la actualidad las claves estratégicas para el desarrollo.

1.1. VISIÓN INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de La Arena, es un Gobierno Local consolidado, competitivo y posicionado en la sociedad peruana, líder del desarrollo humano local sostenible en el Bajo Piura, que presta servicios públicos de calidad con una administración comprometida y con gobernabilidad participativa, democrática, concertadora, transparente e integral.



1.2. MISIÓN INSTITUCIONAL.

Somos un Gobierno Local autónomo que brinda servicios públicos de calidad y calidez para el bienestar y desarrollo de la población promoviendo el desarrollo humano de manera sostenible con responsabilidad y transparencia, para el beneficio de la población del distrito de La Arena.

1.3. VALORES INSTITUCIONALES

Los valores en los cuales se sustenta el trabajo de todos y cada uno de los actores de la institución, han sido identificados a los largo de los talleres y son la base organizacional para cumplir la visión/misión de la Municipalidad, son los siguientes:

La Responsabilidad.- Las autoridades, funcionarios y trabajadores de la municipalidad, tienen la autoridad necesaria para realizar su trabajo y cumplir sus funciones en beneficio de la comunidad, en concordancia con los valores de bien común y la gestión democrática y participativa; en tal sentido cada uno debe responder por sus actos y asumir la responsabilidad que le corresponda, de acuerdo a sus funciones en la organización municipal.

La Honestidad.- Las autoridades edilicias y los servidores de la Municipalidad realizaran sus acciones en forma decente, decorosa, justa, honrada y con coherencia; generando legitimidad y confianza en relación con la población de la ciudad.

Transparencia.- Información a la ciudadanía sobre los procesos de toma de decisiones y ejecución del gasto público. Asimismo deben tener disposición para informar y rendir cuentas a los ciudadanos sobre los resultados de la gestión.

Trabajo en Equipo.- Es el esfuerzo mancomunado de todos los trabajadores del Municipalidad de la Arena que coadyuvan a la toma de decisiones para el logro de los objetivos institucionales. Para mantener este valor los trabajadores mantienen una comunicación efectiva, transparente y fluida, respetan y toleran las diversas ideas y opiniones y permanentemente demuestran espíritu de colaboración y participación.

Solidaridad.- A través de este valor los trabajadores tienen una determinación firme y perseverante de empeñarse por el bien común, por el bien de todos y cada uno, para que todos seamos verdaderamente responsables por todos. Asimismo los trabajadores tienen espíritu de colaboración, participan activamente y se identifican con las necesidades de la institución, tienen vocación de servicio e internalizan los objetivos de la institución.



Cultura de servicio.- Es la voluntad de anteponer los deberes profesionales a los deseos personales. Están inmersos el cumplimiento de normas, la confianza en el sistema, el respeto hacia los demás y la autodisciplina. Disposición de servir a los usuarios con eficiencia, calidad y calidez.

La Democracia Participativa.- las autoridades, funcionarios y trabajadores de la Municipalidad realizan una gestión democrática y participativa, en todos los niveles de organización, integrando cada vez más a los miembros de la comunidad en la gestión municipal, como expresión de una cultura superior al servicio de la democracia local.

El Bien Común.- las autoridades, funcionarios y trabajadores de la Municipalidad tienen como la más alta prioridad de sus acciones, lograr el bienestar permanente de los vecinos del Distrito de la Arena.

La Concertación.- Capacidad institucional de consensuar las políticas, planes y programas del proceso de desarrollo local con todos los actores involucrados.

Respeto.- Adecuar la conducta del servidor municipal hacia la comprensión, la tolerancia, el aprecio y la valoración de las cualidades de su entorno institucional interno y externo.

Orden.- Implica la manera de efectuar el trabajo en coordinación y armonía entre las áreas funcionales y también el buen aspecto de personal, la planificación y distribución del tiempo, el adecuado y cuidadoso uso de los bienes de la institución, la disciplina y el debido comportamiento de acuerdo a las normas internas y externas de cumplimiento general y obligatorio de todo servidor público.

Proactividad.- Implica el estímulo y desarrollo de iniciativas, que buscan resolver problemas, prevén los problemas antes de su desencadenamiento y se plantean estar a la vanguardia ante la aparición de nuevas corrientes de pensamiento.

Compromiso.- Los gestores públicos locales, deben actuar con compromiso dentro de sus derechos y obligaciones de acuerdo con las políticas, planes y programas institucionales, asumiendo su rol de agente de cambio y promotor del desarrollo institucional y local.

Eficiencia, Eficacia Economía. Orientar el trabajo municipal por resultados. Evitar la atomización del presupuesto y establecer correspondencia entre las actividades y los impactos que estas producen en la población.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

Javier Armando Atarama Vite
Secretario General

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR _____
FECHA: 02 FEB 2015



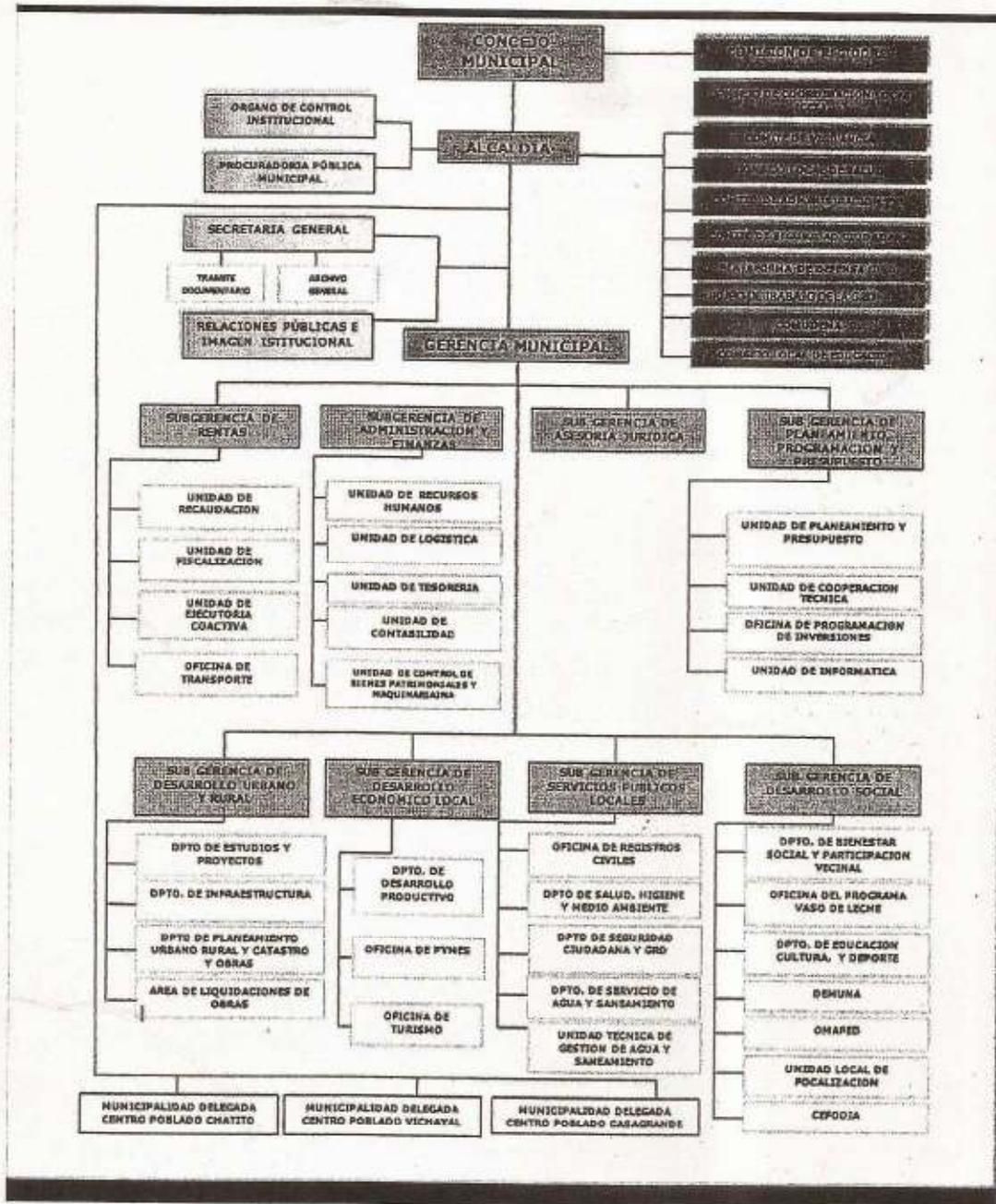
MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

V° B°
SEC. GENERAL

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR _____
FECHA: 02 ENE 2015



1.4. ORGANIGRAMA



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL QUE HE TENIDO A LA VISTA
 JAVIER ARMANDO ATARAMA VILA
 FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR: [Signature]
 FECHA: 02 FEB 2015

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL QUE HE TENIDO A LA VISTA
 Vº Bº
 SEC. GENERAL
 FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR: [Signature]
 FECHA: 12 ENE 2015

II. CONTENIDO.

La Municipalidad Distrital de La Arena, al amparo de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, a través de sus órganos de línea, de apoyo, de asesoramiento, y gobierno y alta dirección contempladas en su estructura orgánica tienen como desafío la promoción del desarrollo económico local, la lucha la pobreza, la construcción de la infraestructura básica y la prestación de los servicios públicos locales con calidad y calidez. En ese sentido precisamos los logros alcanzados, los problemas más relevantes presentados para el cumplimiento de metas y planteamos algunas sugerencias para la atención de asuntos urgentes de prioritaria atención para no poner en riesgo la prestación de los servicios públicos. Este contenido está desarrollado de acuerdo a los ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Concertado Local del distrito de La Arena (PDCL).

2.1.1. EJE ESTRATEGICO N° 01: DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS PERSONAS. LOGROS DE GESTIÓN.

- ✓ Se ha resuelto casos de alimentos, tenencia, régimen de visitas, filiación extramatrimonial, etc. y se ha orientado en temas de Violencia familiar, maltrato, y otros conflictos familiares, y siendo los beneficiarios madres, niños, niñas y adolescentes del Distrito. También se ha hecho seguimiento de los acuerdos plasmados en Actas de Conciliación y Actas de Compromiso.
- ✓ La DEMUNA ha capacitado a 60 Promotores Defensores, los cuales vienen ejecutando su Plan de trabajo en cada uno de sus anexos del Distrito La Arena.
- ✓ Se ha difundido los derechos de los niños, niñas y adolescentes, en diferentes espacios como Comités de vaso de leche, Colegios, Tenientes gobernadores, CCONNA, y demás autoridades, etcétera, por medio de altoparlantes, trípticos, Charlas, panel fórums, etc.
- ✓ Se cuenta con el Comité Municipal por los Derechos del Niño y el Adolescente – **COMUDENA** de La Arena, reestructurado y en ejercicio. Se organizó reuniones de coordinación.
- ✓ Apoyo en capacitación y asesoría a los Niños, Adolescentes Trabajadores – NAT's, y la Asociación de Personas con discapacidad de La Arena, los mismas que también trabajan el tema de niñez y adolescencia.
- ✓ Se apoyó en la formación de la Red Distrital de Niños, Niñas y Adolescentes y Jóvenes de La Arena.
- ✓ Se cuenta con un Defensor de profesión Abogado, con autorización por el MIMDES para llevar a cabo Conciliaciones Extrajudiciales con título de Ejecución en DEMUNAs. Aprobado el Curso especializado para Defensoría del Niño y Adolescente en la ciudad de Lima. Registro 111-MIMDES.



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR: [Signature]
FECHA: 12 ENE 2015



- ✓ Se cuenta con un Plan Local de Acción por los niños, niñas y adolescentes – PLANNA 2011-2017 de La Arena.
- ✓ La DEMUNA cuenta con Constancia de Registro N° 20012 vigente ante el MIMP (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables).
- ✓ La DEMUNA ha obtenido la Autorización del MIMDES - Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social, para emitir Actas de Conciliación Extrajudicial con Título de ejecución en la vía judicial. El Registro es el N° 20012AC – MIMDES.
- ✓ Implementación del centro de Rehabilitación para Personas con discapacidad con equipos de fisioterapia.
- ✓ Ejecución del proyecto la “Alfabetización una tarea de todos” en el local de OMAPED –LA ARENA.
- ✓ Donación de audífonos para las Personas sordomudas por parte de Rotary Club de Catacaos.

DIFICULTADES.

- ✓ Presupuesto insuficiente para la oficina, en relación a la compra de refrigerios, almuerzos, y de materiales de oficina, y honorarios de personal.
- ✓ Presupuesto insuficiente para asistir a capacitaciones (en relación a pasajes, alojamiento, alimentación, etc.).
- ✓ Personal insuficiente, en relación a la falta de un notificador.
- ✓ La autorización para emitir Actas de Conciliación con Título de Ejecución quedaría sin efecto si no se cuenta con un Defensor acreditado y capacitado por el MIMP.

SUGERENCIAS

- ✓ Se asigne más presupuesto para compra de bienes y servicios, pasajes para eventos de capacitación, etc.

2.1.2. EJE ESTRATEGICO N° 02: OPORTUNIDADES Y ACCESOS A LOS SERVICIOS.

LOGROS DE LA GESTIÓN.

- ✓ Mejoramiento del servicio de agua potable en la calle Tacna , calle Chiclayito y calle Trujillo en cercado de La Arena; calle Brasil, calle Argentina del Asentamiento Humano Las Malvinas, Alto de Los More, Sincape; calle San Martín en Nuevo Montegrande.
- ✓ Ampliación de red de tubería de agua al A.A H.H san Sebastián 2da etapa.
- ✓ Adquisición de una nueva bomba sumergible en el pozo de agua potable de Sincape de 125 HP, lo que permite tener un mayor volumen de agua potable y por consiguiente mayor presión en varios sectores de la población.
- ✓ Mejoramiento y repotenciación de la cámara N° °5 del servicio de alcantarillado con motor eléctrico de 15 HP y bomba GOOD MANROOD,



mejoramiento y repotenciación de la cámara N°2 ubicada en la calle Trujillo con motor eléctrico de 15 HP.

- ✓ Mejoramiento y cambio de línea principal de red de alcantarillado de 8" en la calle San Martín por problemas de la tubería de cemento colapsaron.
- ✓ Mantenimiento de las principales líneas de conducción y evacuación de las redes de alcantarillado del distrito de La Arena.
- ✓ Mejoramiento y mantenimiento de las pozas de oxidación donde se acumulan las aguas residuales.
- ✓ Conformación de 22 Centros de Vigilancia Comunal Nutricional (CEVICONUT) en igual cantidad de comunidades.
- ✓ Asignación de 42 plazas docentes de Educación Inicial por ampliación de cobertura, lo que ha permitido mejorar la atención a la primera infancia.
- ✓ Clasificación al concurso de Buenas Prácticas de Gestión Pública, organizado por la ONG Ciudadanos al Día con el Proyecto "Comunidades del distrito de La Arena promueven buenas prácticas saludables para el cuidado infantil y la adecuada alimentación en el menor de 36 meses".
- ✓ Elaboración y validación del Plan Articulado Distrital de Primera Infancia, conformación de Comité Distrital y Equipo Técnico de atención a la primera infancia.
- ✓ Articulación del Plan de Primera Infancia Distrital al Sistema Regional de Primera Infancia (SIREPI), con el PROGRAMA Familia Feliz, 27 promotoras comunitarias atendiendo a 405 infantes, de 400 familias, en 17 comunidades del distrito.
- ✓ Fortalecimiento de capacidades de las madres de familia en temas como parto seguro, psicoprofilaxis, hábitos de higiene, dietas nutritivas, cuidado del niño y la niña, etc.
- ✓ Implementación de 11 Centros de Atención de Desarrollo Infantil (CADI) con kit de material educativo de estimulación temprana.
- ✓ Realización de 10 campañas médicas pediátricas atendiendo a 2 086 beneficiarios, estos se desarrollaron en 10 anexos del distrito.
- ✓ Fumigación de las aulas de las instituciones educativas, de los niveles de inicial primario y secundario del distrito; así como la fumigación de las diferentes calles, drenes, lagunas con índices altos del vector del dengue.
- ✓ Empadronamiento y actualización RUB de niños (as) menores de cero a 06 años, madres gestantes, lactantes en pobreza y extrema pobreza con un total de 3319 beneficiarios, distribuidos en 92 comités de Programa Vaso de Leche, siendo elegibles a través de la focalización de hogares (Sisfo), recomendación N° 7.10-7.20 del informe macro 2011 de la CGR, remisión de informes trimestrales a la CGR
- ✓ Se realizó el diagnóstico nutricional a los niños beneficiarios del PVL, a través del informe N° 12 NUTR- 2014 de fecha 24 de febrero se da a conocer los resultados, evaluación que estuvo a cargo de la profesional Sra. Sofía Carrasco de Gamarra, profesional en nutrición dando los siguientes resultados: 66 % niños normales en peso y talla, 21 % Niños en estado de riesgo de desnutrición, 7.7% Niños en estado de desnutrición, 4.3% Niños con sobre peso, 1.0 % niños en estado de delgadez.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

Javier Armando Atarama Vite
Secretario General

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR

FECHA: 02 FEB 2015



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR

FECHA: 02 FEB 2015

- ✓ Reducción de la desnutrición crónica infantil de 39 % en el año 2011 a 34,00 % en el año 2013.
- ✓ Implementación del Centro de Formación para el Desarrollo Integral de los Adolescentes (CEFODIA), articulado al Plan Regional de Acción por la Infancia y Adolescencia, con la participación de 288 adolescentes activos.
- ✓ Capacitación a los jóvenes en diversos temas a través de la escuela de líderes, cursos y concursos.
- ✓ Visita en pasantía del viceministro de Poblaciones Vulnerables, funcionarios de la Región Arequipa, Lima, Cajamarca, entre otros y de funcionarios de los distritos de Sullana, La Unión, el Tallán, Cura Mori, Catacaos, entre otros para conocer la experiencia del CEFODIA del distrito de La Arena.
- ✓ Visita de funcionarios del Ministerio de salud, quienes conocieron la forma como la municipalidad sustenta las inversiones en adolescentes, a través de la versión amigable del Ministerio de Economía y Finanzas.
- ✓ Visita por parte del Fondo Mallorquí de España, islas balnearias con el interés de invertir en proyectos con adolescentes.
- ✓ Funcionamiento de sede del Instituto de Estudios Pre Universitarios de la Universidad Nacional de Piura (IDEPUNP), que permite preparar a los jóvenes para postular a la universidades, institutos superiores y beca 18, entre otros.
- ✓ Funcionamiento de sede de la Escuela Tecnológica Superior de la Universidad Nacional de Piura (ETSUNP), en la Institución Educativa Alejandro Sanchez Arteaga.
- ✓ Funcionamiento de la Academia Deportiva Municipal preparando a niños y adolescentes en las disciplinas de fútbol, voley y atletismo. Participación en campeonato regional creciendo con el fútbol; así como funcionamiento del Taller de Danzas.
- ✓ Realización descentralizada del Campeonato de Verano "Con el Deporte Unidos Avanzamos", con la participación de delegaciones de todo el distrito.
- ✓ Apoyo a la creación de la Liga de Menores de Fútbol del distrito. Realización del primer campeonato descentralizado distrital con la participación de 24 equipos, en categorías sub 8, 10 y 12, 272 deportistas participantes.
- ✓ Exhibición de talentos deportivos con DEPOR PIURA fútbol, vóley y atletismo, 1 futbolista seleccionado becado en el Colegio Pedro Ruiz Gallo, 21 deportistas de los 80 a nivel de la región pre-seleccionados para integrar el centro de alto rendimiento deportivo de Piura; una integrante de vóley entrenando con la selección de vóley de menores de la ciudad de Piura.
- ✓ Ingreso de aproximadamente 95 estudiantes al Programa Beca 18 durante los años 2012 y 2013 (1° lugar a nivel de la región Piura) Ingreso a CIBERTEC, IBEROTEC, USIL, UDEP, SENCICO, SENATI, Universidad Científica del Sur, etc.
- ✓ Desarrollo de PRE SENATI sede La Arena, 13 estudiantes ingresaron de manera directa, 39 estudiantes becados para estudiar en esta casa superior de estudios.
- ✓ Promoción del turismo cultural a través de: la realización del Concurso de Negritos y Diablicos, se realizó pasacalle en la ciudad de Piura, participación aproximada de 1 000 danzantes de las 9 sociedades participantes en el concurso, afluencia de aproximadamente 10 000 visitantes entre locales, regionales y nacionales en el día central; la realización del concurso de comparsas y carros alegóricos del Carnaval por la Democracia y la Identidad Tallán, donde el pico más alto de



participación ha sido seis sociedades de yunsa y una afluencia de visitantes de aproximadamente 5 000; Festival de la Miel y los Angelitos Presencia de medio televisivo (canal 07) y prensa escrita (tiempo y republica) afluencia aproximada de 5 000 visitantes.

- ✓ Realización de Concurso de Cuentos y Leyendas con participación de las diferentes I.E. secundarias, se desarrollo en 2 fases institucional y distrital y se escenificaron los 06 mejores trabajos.
- ✓ Realización de Festival de Canto y Teatro, 16 participantes (12 participantes en canto y 04 obras teatrales). Asistentes participantes de Loma Negra, Casagrande, Chatito, 13 de abril y La Arena con gran concurrencia de público, donde los Jóvenes y niños mostraron sus talentos artísticos.
- ✓ Realización de Concurso Regional de Danzas Folkloricas, 07 agrupaciones de diferentes distritos y provincias participantes, 137 danzantes en escena, gran asistencia de público.
- ✓ Festival de la Miel y los Angelitos Presencia de medio televisivo (canal 07) y prensa escrita (tiempo y republica) afluencia de aproximada de 5 000 visitantes.
- ✓ En el tema que refiere la Ley N° 29664 – Ley del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y su Reglamento D.S. N° 048-2011-PCM, la implementación de la Política nacional de GRD dispuesta mediante el D.S. N° 111-2012-PCM, el Departamento de Seguridad Ciudadana y Gestión del Riesgo de Desastres, oficio como capacitador y promotor de la implementación de la Política Nacional de GRD de obligatorio cumplimiento para los tres niveles de gobierno en la Municipalidad Distrital de La Arena, lográndose conformar el Grupo de Trabajo de la GRD, su instalación y la aprobación del Reglamento interno de funcionamiento.
- ✓ En forma paulatina y con la ejecución de un Plan de Educación Comunitaria de fortalecimiento de capacidades a organizaciones comunales, se capacitó a 19 Plataformas Comunitarias de Defensa Civil en alianza estratégica con la ONG Plan Internacional quien cubrió el costo de dicho plan.
- ✓ En trabajo coordinado con la Comisaría del Distrito, se conformaron 11 Juntas Vecinales de Seguridad Ciudadana que comprenden a 147 vecinos vigilantes totalmente equipados para su trabajo en beneficio de la seguridad de la población de sus localidades.
- ✓ Se ha logrado la aprobación de las actividades del Plan Local de Seguridad Ciudadana 2014 programada como meta por el CONASEC y el MEF, dentro del "Plan de Incentivos a la Mejora de la Gestión y Modernización Municipal" esto ha determinado la transferencia de dinero a favor de la Municipalidad.
- ✓ Se ha logrado por gestión ante la Dirección de Programación e Inversiones de la Dirección General de Planificación y Presupuesto del Ministerio del Interior que dirige el Ing. Econ. R. Nilton Silva Gil, que el Proyecto de Seguridad Ciudadana aprobado con código SNIP N°265002, para la construcción y equipamiento de un local donde se albergue al servicio de Serenazgo (Oficinas, SSHH completos con vestidores, pequeño comedor, aula para capacitación equipada con equipo multimedia) y a la estructura de Defensa Civil (COE equipado con radio HF y equipos- Almacén de Ayuda Humanitaria y Oficina de Defensa Civil)dicho Perfil sea incluido en el Banco de Proyectos a Financiarse el 2015.
- ✓ Se logró la realización del "Curso de Fortalecimiento de las Capacidades del Personal de Serenazgo", esto ha permitido que la actuación de los integrantes



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

Javier Armando Atarama Vite
Secretario General

FEDATARIO TITULAR

AUTORIZADO POR: 10-2-FEB-2015
FECHA:



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR:
FECHA: 12 ENE 2015

de dicho servicio lleven a cabo su trabajo con el profesionalismo que ha sido reconocido por los miembros de la Policía nacional durante su diario trabajo en pos de la tranquilidad ciudadana.

- ✓ Se ha logrado con el despliegue de acciones realizadas a través del Departamento de Seguridad Ciudadana y GRD que incluye al servicio de Serenazgo y las acciones coordinadas con los demás sectores públicos integrantes del Comité de Seguridad Ciudadana a través de las Actividades plasmadas en el Plan Local de Seguridad Ciudadana, la reducción significativa de comisiones de delitos y/o faltas que permitirá ir llevando al Distrito a la tranquilidad y paz ciudadanas como componentes para su desarrollo.
- ✓ Promoción de la actividad física en espacios públicos "ARENAVIA RECREATIVA FAMILIAR" durante los años 2012, 2013 y 2014 como parte del cumplimiento de metas del Plan de Incentivos Municipales (PI).

DIFICULTADES.

- ✓ Proyecto de Mejoramiento de los sistemas de agua y alcantarillado del distrito de La Arena paralizado, sin financiamiento y en arbitraje a cargo del Gobierno Regional. El sistema de desagüe está en muy mal estado, existen tramos críticos de constante colapsamiento de buzones de desagüe ubicados principalmente en Calle San Alfonso altura del CETPRO e II.EE. 14123, II.EE. 14121, Calle Tarata en 3 de Abril pasando el cementerio, Calle Comercio costado de Grifo Santa Rosa, Calle Moquegua II.EE. Alejandro Sánchez Arteaga, entre otros.
- ✓ Cámaras de bombeo de aguas residuales en mal estado, constantemente se averían, varias de ellas requieren repotenciación y mejoramiento.
- ✓ La población hace mal uso de los sistemas de alcantarillado, ya que las líneas del sistema de alcantarillado se obstruyen constantemente con desperdicios de viseras de pescado, basura, restos de animales, etc. convirtiéndose esto en un problema común.
- ✓ Existe problemas de evaluación de aguas servidas, las lagunas de oxidación no soportan caudales mayores de lo que se le vierte, causando desborde hacia los campos de cultivo de los agricultores y canaleta de regadillo.
- ✓ No contar con planos antiguos del sistema de agua potable, lo que dificultaba el empalme con nuevas tuberías. Ahora ya se cuenta con dicho plano.
- ✓ Falta de campos deportivos adecuados para la práctica del deporte en sus diferentes disciplinas.
- ✓ No se ha recibido material para efectuar las capacitaciones debiendo por gestión personal conseguirlo ante conocidos y otras entidades.
- ✓ En varias oportunidades el servicio de Serenazgo ha limitado su patrullaje por dificultades en el abastecimiento de sus unidades debido a la falta de pago esgrimida por el abastecedor (Grifo).
- ✓ En lo que respecta al mantenimiento de las unidades móviles de Serenazgo, hemos tenido retrasos que han llevado a paralizar momentáneamente en prevención a cualquier deterioro prematuro del bien.



0-2 FEB 2015



1,2 ENE 2015

- ✓ En la adquisición de uniformes, ha habido serias observaciones a la entrega del material, por la baja calidad del mismo y por color equivocado de algunas prendas.
- ✓ En el programa presupuestal 0068, no se ha considerado dinero suficiente para fortalecimiento de capacidades de la comunidad en prevención de emergencias o desastres, lo mismo para realización de Estudios de Estimación de Riesgo por especialistas, ni se han adquirido los Kit de Emergencia de acuerdo a lo estipulado en la norma del INDECI.
- ✓ En el Programa Presupuestal 0030 **Reducción de Delitos y Faltas que afectan la Seguridad Ciudadana " por los Gobiernos Locales**, en la estructura Productos (Patrullajes Integrados) y Proyectos (Fortalecimiento de las Capacidades de la Comunidad), no se tuvo conocimiento de lo presupuestado y las acciones de fortalecimiento de la comunidad se han realizado sin contar con el apoyo adecuado.

SUGERENCIAS

- ✓ Se requiere urgente atención a los puntos críticos del sistema de desagüe, personal idóneo para administrar y manejar este sistema, así como la gestión de la culminación del Proyecto de mejoramiento de los sistemas de Agua y Desagüe del Distrito de La Arena, que ya cuenta con nuevo expediente técnico.
- ✓ Es fundamental la sostenibilidad del PLAN ARTICULADO DE PRIMERA INFANCIA en el distrito.
- ✓ Implementar un Programa de Educación Ambiental, que incluya el uso adecuado de los sistemas de agua y desagüe, limpieza de calles, cuidado de áreas verdes y medio ambiente, articulado a los programas educativos.
- ✓ Continuar implementando el Proyecto Educativo Local (PEL), consolidar el COPALE y elaborar programación multianual, para continuar el mejoramiento de la educación en el distrito.
- ✓ Realizar la supervisión permanente a los Comité del PVL con la finalidad de que el producto llega a los reales beneficiarios, dado que el distrito es uno de los reporta mayores niveles de desnutrición crónica a nivel de la región.

2.1.3. EJE ESTRATEGICO 03: ESTADO Y GOVERNABILIDAD

LOGROS

- ✓ Primer puesto a nivel nacional en la categoría: Promoción de la cultura e identidad por la buena práctica en gestión pública con el proyecto denominado: Fortalecimiento de la cultura y el turismo en el distrito de La Arena capital de la identidad Tallán. Convocado por Ciudadanos al Día.
- ✓ Primer puesto en el concurso de proyectos culturales en la categoría de instituciones públicas, con el proyecto "festival de identidad Tallan en el distrito de La Arena - Región Piura" Convocado por la Universidad de Piura.



- ✓ Reconocimiento de la Mesa de Concertación de lucha Contra la Pobreza en la campaña "Buen trato para la niñez".
- ✓ Medalla de oro en tres brillantes y diploma de honor del consejo de la orden Premio Unión Nacional del Perú.
- ✓ Participación en eventos regionales y nacionales para compartir las experiencias de buen gobierno como son: atención a la primera infancia, promoción de la cultura e identidad, atención a los adolescentes y jóvenes a través del CEFODIA.
- ✓ Convenio con la ONG Plan Internacional para la promoción de los derechos de los niños, niñas y adolescentes y fortalecimiento de capacidades de líderes comunales.
- ✓ Convenio con cooperación alemana GYZ para el fortalecimiento de gestión pública en la simplificación administrativa y la ley de transparencia.
- ✓ Convenio con la ONG World Visión para el Acceso de la Información y Buen Gobierno.
- ✓ Convenio con RENIEC para el registro en línea en el sistema de Registro Civil.
- ✓ Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Organismo de Formalización de la Propiedad Informal (COFOPRI) y la Municipalidad Distrital de La Arena para la elaboración del Catastro del Distrito de La Arena.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Municipalidad Distrital de La Arena y la Universidad Nacional de Piura, convenios específicos para el funcionamiento del Instituto de Estudios Pre Universitario, Funcionamiento de la sede de la Escuela Tecnológica Superior y Facultad de Arquitectura y Urbanismo para la elaboración del Plan de Desarrollo Urbano del Distrito de La Arena.
- ✓ Convenio con el Fondo MI Vivienda para ejecución del programa "Techo Propio".
- ✓ Formalización de 11 asociaciones de mototaxistas.
- ✓ Mejoramiento de los niveles de recaudación del impuesto predial y servicio de agua en el distrito.
- ✓ Aprobación por parte de la Fundación Churcj of Swedwn Aid. Cooperación, Sueca del proyecto "Fortalecimiento de capacidades en seguridad alimentaria y nutrición a familias rurales del distrito de La Arena-Piura-Perú" a ejecutarse en el año 2015 por la ONG VISAD en coordinación con la Municipalidad distrital de La Arena.
- ✓ Masiva participación de la sociedad civil en los talleres de Presupuesto Participativo por Resultados, en la presente gestión se han logrado los niveles más altos de agentes participantes con autentica y legítima representación social.

DIFICULTADES



- ✓ Escasos espacios de articulación entre los tres niveles de gobierno, no permite ordenar y promover la aplicación de las políticas públicas priorizadas en la agenda pública, de cara al logro de los objetivos de desarrollo del Plan Bicentenario.
- ✓ Carencia de un Plan de Desarrollo de Capacidades, de los servidores públicos, que permita una administración más dinámica, eficiente y eficaz en la prestación de los servicios públicos.
- ✓ Escasas capacidades en la sociedad civil en lo que corresponde a mirar el desarrollo de manera integral, sostenible, territorial, ambiental.

SUGRENCIAS.

- ✓ Incorporar en la agenda pública local políticas públicas articuladas al desarrollo regional y nacional, priorizando las que se requieran para el desarrollo del distrito y en el marco del Pacto de Gobernabilidad Distrital.

2.1.4. EJE ESTRATEGICO 04: ECONOMIA, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO.

LOGROS.

- ✓ Realización de talleres de capacitación en cultivos de maíz amarillo duro, cultivo de hortalizas, crianza de tilapias, crianza tecnificada de cuyes y banano orgánico.
- ✓ Realización de pasantías para conocer experiencias exitosas productivas, organizativas y comerciales en las cadenas de café, cacao, panela orgánica que promueve la cooperativa NORANDINO, además visita a la zona productora de cacao de la comunidad de Palo Blanco-Chulucanas.
- ✓ Realización de talleres de capacitación en fortalecimiento organizacional a las asociaciones de productores de Loma Negra, Río Viejo Norte, Río Viejo Sur, San Pedro, Montegrande y Asociación de Productores Ecológicos de Alto de La Cruz.
- ✓ Instalación de 01 parcela demostrativa de banano orgánico de 0.50 ha. variedad VALERY, en fase de crecimiento de tres meses de edad, en La Asociación de Productores de Río Viejo, productor Teófilo Silva Fernández, sector comunidad Predio Chochoya con el apoyo técnico de los especialistas de INIA.
- ✓ Días de campo en cultivo de banano orgánico, en el sector San José de San Luis, parcela del señor Marcos Coveñas Ipanaqué. En la parcela de banano orgánico del señor Marcos Coveñas Ipanaqué, promocionado por la Municipalidad Distrital de La Arena, se inició el período de cosecha, que será por tiempo indeterminado de muchos años.
- ✓ Construcción de una cámara térmica para producción rápida de hijuelos de banano libre de plagas y enfermedades, sector San José de San Luis, parcela del Señor Faustino Morales Litano.



- ✓ Realización de la VIII Feria Agropecuaria, Gastronómica y Artesanal.
- ✓ Realización del III Festival del Yupisin "Revalorando Nuestra Identidad Tallán".
- ✓ Realización de un plan de negocios para cadena productiva de maíz amarillo duro en la Asociación de Productores Agropecuarios de Río Viejo y será presentado al Programa AGROIDEAS.
- ✓ En la actualidad hay 04 organizaciones que vienen promocionando la crianza de cuyes:
 - Asociación de Productores Ecológicos de Alto de La Cruz
 - Comité de vaso de leche "Jesús de Nazaret" Montegrande
 - Comité de vaso de leche "Jesús es mi Pastor" Loma Negra
 - Comité de vaso de leche "San Martín de Porras" Río Viejo Norte
- ✓ Cesión en uso del terreno por 05 años mediante contrato de COMODATO suscrito entre el asociado Guillermo Rodríguez Castillo, dueño del terreno, y la Asociación de Productores Ecológicos de Alto de La Cruz, para el desarrollo del proyecto. "Crianza de Tilapias en Estanque en La Asociación de Productores Ecológicos de Alto de La Cruz-La Arena -Piura".
- ✓ Instalación de la parcela municipal del cultivo de maíz amarillo duro, variedad mega híbrido, en el sector de Río Viejo Sur con un área de 1.50 ha a la fecha el estado del cultivo está en la fase floración.
- ✓ 393 productores capacitados mediante diferentes talleres: en cultivos de maíz, banano, fortalecimiento de capacidades, crianza de cuyes.
- ✓ Promoción del turismo en el Distrito de La Arena, en la región y a nivel nacional, Promoción de nuestros atractivos turísticos en las universidades, institutos e instituciones educativas, se promocionó y difundió a través de medios locales y nacionales.
- ✓ Realización de talleres de capacitación en los caseríos de Chaquirá, Loma Negra, AA.HH La Victoria, Alto de Los More sobre conciencia Turística, folklore, arqueología e identidad dirigido a: operadores turísticos, artesanas, asociaciones de productores agrícolas y agroindustriales.
- ✓ Capacitación y organización de asociación de artesanas "Dulce aroma de artesanas triunfadoras", lográndose registrar en el Registro Nacional de Artesanas (RNA) a 23 artesanas, se les ha capacitado en tres módulos, 02 módulos de perfeccionamiento de tejido en paja junco y toquilla, elaboración de nuevos productos dictados por una maestra artesana y 01 módulo para que aprendan nuevas técnicas y diseños para mejorar la calidad de sus productos, este fue dictado por la empresa CREATEX.
- ✓ Con formación y capacitación de 06 comités de Turismo de Instituciones educativas como son:
 1. Comité de Turismo de I.E DIVINO MAESTRO, de Chatito.
 2. Comité de Turismo de I.E RICARDO PALMA, de Casagrande.
 3. Comité de Turismo de I.E JOSE ANTONIO ENCINAS, de Loma Negra.



4. Comité de Turismo de CETPRO LA ARENA
 5. Comité de Turismo de I.E ALEJANDRO SANCHEZ ARTEAGA, de la Arena.
 6. Comité de Turismo de I.E COLEGIO TECNICO DE APLICACIÓN, de Las Malvinas..
- ✓ Se ha realizado la elaboración del inventario de recursos turísticos del distrito.
 - ✓ Promoción de las costumbres, cultura e identidad del distrito a través Concursos de negritos y diablicos, concurso de comparsas y carros alegóricos del carnaval por la democracia y la identidad Tallan, Festival del Yupisín, Festival de la Miel.
 - ✓ Realización del Festival Tallan (Elección de la doncella Tallán Icuchim Capuc, festival gastronomía tallán, encuentro de confraternidad, concursos de estampas típicas sobre la cultura Tallán).
 - ✓ Se realizo el II Congreso Regional de Turismo, en el cual asistieron alumnos de la Universidad Alas Peruanas, alumnos de la UDEP, CEVATUR, instituciones educativas del Distrito de La Arena, profesores, directores y trabajadores de La Municipalidad.
 - ✓ El proyecto de la Huaca Chaqira es el primer proyecto arqueológico del Distrito, gracias a este recurso el Distrito de La Arena es reconocida y difundida a nivel regional, y nacional. La huaca Chaqira forma parte del Circuito Turístico Identidad Tallán. Se están haciendo las coordinaciones respectivas con el Ministerio de Cultura y La Comunidad de Catacaos para que esta zona arqueológica pueda contar con un área de estacionamiento en la parte delantera.
 - ✓ El distrito de La Arena cuenta con un circuito turístico denominado circuito turístico de "IDENTIDAD TALLÁN" en este circuito han Participado: agencias de viaje, instituciones educativas, alumnos de universidades de Piura. El circuito comprende:

Sala Temática, Asociación de Artesanas Dulce Aroma Artesanos Triunfadores, Huaca chaqira, aldea de vida Tallán ". Aquí se presenta la Doncella con su séquito, luego todos los comités de Turismo en sus diferentes chozas: Alto de Los More (tejedores); CETPRO (gastrónoma), I.E Divino Maestro (chamanería y ritos), José Antonio Encinas (ceramistas), I.E Alejandro Sánchez Arteaga (metalurgia), Ricardo Palma (agricultores), Chaqira (pescadores), hicieron su exposición de acuerdo a su actividad Tallán que desarrollan.

- ✓ Posicionamiento del distrito de La Arena, en la región Piura, como un distrito prospero con buenas prácticas de gestión pública, que le permitan marcar su ruta para el desarrollo distrital.

DIFICULTADES

- ✓ Escasa respuesta de productores a los convocatorias de capacitación.
- ✓ Escasa respuesta y participación de los directivos de las comisiones de regantes.
- ✓ Preocupa que los pequeños productores donde se realiza promoción de cultivos alternativos, quieren que se les apoye con todos los gastos de instalación y provisión de insumos agrícolas.



- ✓ Escaso interés por parte de los agricultores por cambiar de cultivos alternativos.
- ✓ Para el trabajo asociativo en las organizaciones existe un elevado grado de desconfianza entre asociados, constituyéndose en un factor que no permite avanzar en una asociatividad efectiva y productiva.
- ✓ Escaso nivel educativo de la mayor parte de los productores agropecuarios.
- ✓ Acentuado conformismo de los agricultores.

SUGERENCIAS

- ✓ Elaborar y ejecutar un Plan de Desarrollo Agrícola con la participación de la Junta de Usuarios, las Comisiones de Regantes, los Comité de Productores, los agricultores, etc. que obedezca a la problemática agraria y con propuestas de desarrollo viables trabajadas en consenso.
- ✓ Implementar el PROCOMPITE LOCAL para productores debidamente asociados y por línea productiva.
- ✓ Continuar con el fortalecimiento de capacidades para las asociaciones de productores agropecuarios del distrito de La Arena, y lograr hacer efectiva la asociatividad.
- ✓ Continuar las actividades contempladas en el convenio de cooperación Interinstitucional con el Instituto Nacional de Innovación Agraria-INIA y La Municipalidad La Arena, para beneficios de los agricultores.
- ✓ Dar sostenibilidad al Plan de Desarrollo Turístico del distrito de La Arena, La Arena capital de la Identidad Tallán, ejecutando y promocionando su turismo cultural.

2.1.5. EJE ESTRATEGICO 05: DESARROLLO DISTRITAL E INFRAESTRUCTURA

LOGROS

OBRAS EJECUTADAS 2011



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR

FECHA: 12 ENE 2015



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE HE TENIDO A LA VISTA

Javier Armando Atarama Vito
 Secretario General

FEDATARIO TITULAR

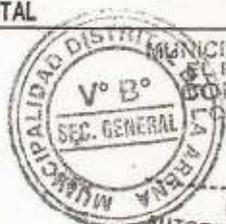
AUTORIZADO POR: 10 2 FEB 2015
 FECHA:

SEC. FUNC.	CONCEPTO	EJECUCION PRESUPUESTAL	% DE EJECUCION
	PROYECTOS	6,712,171	100%
0016	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LA I.E. ANTONIO ENCINAS, CASERIO LOMA NEGRA, DISTRITO DE LA ARENA, PIURA	148,334.75	2.21%
0020	CONSTRUCCION DE SUBSISTEMA DE DISTRIB SECUNDARIA MONOFASICO 440-220 VOLTION.INSTALAC ALUBRA PUBLICO Y CONEX DOMICIL DEL CASERIO PEÑAL	24,686.71	0.37%
0024	MEJORAMIENTO DE LA GESTION MUNICIPAL A TRAVES DEL PROGRAMA MDERNIZACION MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD DE LA ARENA	311,919.71	4.65%
0027	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE IE ANTONIO ENCINAS CASERIO LOMA NEGRA	1,420,444.80	21.16%
0029	ELABORACION DE PERFILES DE PRE-INVERSION PARA LA EJECUCION DE OBRAS DEL DISTRITO	245,699.50	3.66%
0031	PROYECTO EDUCATIVO LOCAL(PEL)- LA ARENA - PIURA	109,386.60	1.63%
0032	APOYO AL DESARROLLO AGROPECUARIO EN EL DISTRITO DE LA ARENA	6,742.36	0.10%
0033	CONSTRUCCION DEL SISTEMA INTEGRAL DE AGUA POTABLE EN EL CASERIO DE LOMA NEGRA - LA ARENA	111,036.45	1.65%
0034	CONSTRUCCION DE 01 AULA, SERVICIOS HIGIENICOS Y EQUIPAMIENTO DEL AULA EN LA I.E. N° 170 NIÑO JESUS DE PRAGA - "CASAGRANDE - DISTRITO DE LA ARENA	10,185.60	0.15%
0035	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION J DE LA INSTALACION E ILUMINACION DEL COLISEO MUNICIPAL FRANCISCO MENDOZA MORALES DEL DISTRITO DE LA ARENA	29,818.70	0.44%
0036	EQUIPAMIENTO DE CENTRO DE COMPUTO DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL DISTRITO DE LA ARENA	5,760.00	0.09%
0037	ADQUISICION DE CAMION VOLQUETE PARA EL SERVICIO DE LIMPIEZA PUBLICA	540,000.00	8.05%
0038	EQUIPAMIENTO MUNICIPAL CON MAQUINARIAS Y EQUIPOS PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	17,160.50	0.26%
0039	FORTALECIMIENTO DE LA GESTION MUNICIPAL ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA	8,000.00	0.12%
0040	CONSTRUCCION DE PAVIMENTO EN LA AV. CEMENTERIO - PLAZA DE ARMAS AH.13 DE ABRIL - DISTRITO DE LA ARENA	16,586.44	0.25%
0041	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE RIEGO DE LOS CANALES SAN LUIS Y TOMA 05-ALTO DE LOS MORE, LA ARENA	1,328,549.81	19.79%
0043	CONSTRUCCION DE TENDIDO DE LINEA DE EMPALME DE NUEVO POZO TUBULAR A RED DE DISTRIBUCION DE VILLA CASAGRANDE-DISTRITO DE LA ARENA	6,000.00	0.09%
0044	RECOLECCION, SELECCION Y RECICLAJE DE RESIDUOS SOLIDOS DEL DISTRITO DE LA ARENA	25,508.94	0.39%
0045	REHABILITACION DE SS.HH. EN LA IE N° 895 - EL PORVENIR-LA ARENA	64,458.06	0.96%
0047	MEJORAMIENTO DE MERCADO DE ABASTOS SIXTO ZAPATA MELENDEZ - DISTRITO DE LA ARENA	76,457.42	1.14%
0048	REHABILITACION DE SISTEMA DE AGUA Y DESAGUE EN EL CENTRO DE SALUD DEL CASERIO ALTO DE LOS MORE - DISTRITO DE LA ARENA	2,526.50	0.04%
0049	CONSTRUCCION DE SERVICIOS HIGIENICOS Y PINTADO DE FACHADA DEL CEMENTERIO SAN JOSE - DISTRITO DE LA ARENA	117,162.09	1.75%
0050	REHABILITACION DE SISTEMAS DE AGUA Y DESAGUE EN EL CENTRO DE SALUD DEL CENTRO POBLADO DE LOMA NEGRA - DISTRITO DE LA ARENA	8,423.69	0.13%
0051	INSTALACION DE ACOMETIDAS DE LAS SED N° 01, 02 Y 03 DEL CASERIO EL PEÑAL - LA ARENA	73,355.77	1.09%
0052	REHABILITACION DE CARRETERA DESVIO CASAGRANDE - LOMA NEGRA-DISTRITO DE LA ARENA	11,859.18	0.18%
0053	INSTALACION DE CAMBIO DE TUBERIAS DE LAS REDES DE AGUA Y DESAGUE DE LA CALLE PRINCIPAL DEL AA.HH, SAN PEDRO, NUEVO MONTEGRANDE, DISTRITO DE LA ARENA	408,134.36	6.08%
0055	CONSTRUCCION DE PISTAS Y VEREDAS EN LA CALLE AREQUIPA DEL CERCADO DE LA ARENA - DISTRITO DE LA ARENA	1,066,473.61	15.89%
0056	CONSTRUCCION DE UN AULA EN LA INSTITUCION EDUCATIVA N° 831- ALTO DE LOS CASTILLOS - DISTRITO DE LA ARENA	12,400.70	0.18%
0057	CONSTRUCCION DE AULA PREFABRICADA EN LA I.E DIVINO MAESTRO EN LA VILLA CHATITO DEL DISTRITO DE LA ARENA	14,485.05	0.22%
0059	CONSTRUCCION DE SERVICIOS HIGIENICOS EN LA I.E N° 918 ALTO DE LOS LITANOS DEL DISTRITO DE LA ARENA	4,148.27	0.06%
0060	MANTENIMIENTO DE LA PLAZA DE ARMAS	26,083.29	0.39%
	TOTAL	6,712,171	100%



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE SE HA VERIFICADO A LA VISTA

Jayley Arrando Atarama Vito
Secretario General
FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR: 02 FEB 2015
FECHA:



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE SE HA VERIFICADO A LA VISTA
FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR: [Signature]
FECHA: 02 ENE 2015

OBRAS EJECUTADAS 2012

- ✓ Construcción de aulas, II.EE. 14128 pueblo Alto de la Cruz (estudio de mecánica de suelo)" **monto ejecutado s/. 4,000.00**
- ✓ Construcción de aulas, II.EE. 14121 Alto de los Castillos (expediente técnico) **monto ejecutado s/. 40,500**
- ✓ Construcción de cerco perimétrico y aulas de II.EE. 14127 Río Viejo Norte" **monto ejecutado s/. 239,965.90**
- ✓ Ampliación de redes de electrificación y conexiones domiciliarias pueblo Loma Negra y El Milagro" **monto ejecutado s/. 29,408.60**
- ✓ Construcción de puesto policial Villa Chatito - (perfil)" **monto ejecutado s/.10,000**
- ✓ Rehabilitación de cerco perimétrico II.EE. 14121" **monto ejecutado s/. 24,389.87**
- ✓ Ampliación de redes secundarias, alumbrado público y conexiones domiciliarias de Nuevo Montegrande" **monto ejecutado s/. 221,634.61**
- ✓ Mejoramiento de la infraestructura de riego de los canales San Luis y toma 05 Alto de Los More" **monto ejecutado s/.689117.88**
- ✓ Recolección, selección y reciclaje de residuos sólidos" **monto ejecutado s/.114897.75**
- ✓ Cambio de tubería de las redes de agua y desagüe en la calle principal del AA.HH Las Malvinas, San Pedro y Nuevo Montegrande" **monto ejecutado s/.157232.28**
- ✓ Mantenimiento y remodelación de la plaza de armas" **monto ejecutado s/.57615.20**
- ✓ Acondicionamiento y ampliación del local municipal" **monto ejecutado s/ 79303.65 ,**
- ✓ Implementación del servicio de serenazgo y seguridad ciudadana" **monto ejecutado s/.299,098.64**
- ✓ Mejoramiento del sistema informático municipal **monto ejecutado s/.15,300**
- ✓ Construcción pistas y veredas en la Calle Arequipa del cercado La Arena" **monto ejecutado s/.1, 214.918.10**
- ✓ Fortalecimiento de capacidades a productores agropecuarios para mejorar la competitividad productiva en el distrito" **monto ejecutado s/.20,943.54**
- ✓ Construcción de servicios higiénicos la II.EE. 918 Alto de Los Litanos " **monto ejecutado s/. 6867.40**
- ✓ Construcción de 01 aula en la II.EE. Alto de Los Castillo" **monto ejecutado s/6050.75**
- ✓ Construcción de módulos de estimulación temprana **monto ejecutado s/.577,218.54**

Dentro de esta meta tenemos:



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR
FECHA: 12 FNE 2015

- Construcción de 01 aula y SS.HH en la II.EE. inicial N°919 La Victoria - distrito La Arena - provincia Piura.
- construcción de SS.HH. en la II.EE. Inicial N° 916 - Pampa Chica, distrito de La Arena, provincia de Piura.
- construcción de SS.HH en la II.EE. inicial N°914 - Alto de la Cruz, distrito de La Arena, provincia de Piura.
- Construcción de 01 aula en la II.EE. N° 353 - Las Malvinas - distrito de La Arena - Piura.
- Construcción de SS.HH en la II.EE. inicial N° 915 - Rio Viejo Norte - distrito de La Arena.
- Construcción de 01 aula en la II.EE. inicial N° 494 - Villa Chatito - distrito de La Arena.
- ✓ Construcción de aula prefabricada en la II.EE. Divino Maestro de Villa Chatito" **monto ejecutado s/.4451.00**
- ✓ Construcción de red secundaria de desagüe en Calle la Victoria e instalación de conexiones domiciliarias de agua y desagüe en la Calle Arequipa y La Victoria **monto ejecutado s/.48430.2**
- ✓ Mejoramiento y ampliación de la II.EE. José A. Encinas - caserío Loma Negra" **monto ejecutado s/.21939.60**
- ✓ Mejoramiento de la calle principal AA.HH. La Victoria" **monto ejecutado s/.65954.30**
- ✓ Construcción de local de auxilios mutuos de la Villa Chatito" **monto ejecutado s/.17,053.95**
- ✓ Equipamiento con maquinaria pesada" (adquisición de cargador frontal) **monto ejecutado s/. 789, 000**
- ✓ Construcción de aula prefabricada en la II.EE. N° 14123 Sincape **monto ejecutado s/16480.30**
- ✓ Saneamiento contable (periodos comprendidos desde el año 2000-2010) **monto ejecutado s/.143,400**
- ✓ Mejoramiento y ampliación de red de agua y conexiones domiciliarias del caserío el porvenir **monto ejecutado s/.141,326.54**
- ✓ Rehabilitación y mejoramiento de trochas carrozables en la margen derecha y margen izquierda del distrito La Arena **monto ejecutado s/.59,900.52**
- ✓ Sistema de utilización en media tensión 10 kv para caseta de bombeo en Villa Casagrande **monto ejecutado s/. 114,303.99**
- ✓ Mejoramiento de la capacidad pedagógica de docentes" **monto ejecutado s/.6758.00**
- ✓ Sub sistema de distribución secundaria trifásico en 380/220 &.alumbrado público y conexiones domiciliarias para el AA.HH. El Milagro - la arena **monto ejecutado s/.107,152.22**



- ✓ Ampliación de la red de distribución secundaria, instalaciones de alumbrado público y conexiones domiciliarias para el suministro de energía eléctrica en la Calle Daniel Alcides Carrión de Villa Casagrande monto ejecutado s/.4742.20
- ✓ Instalación de acometidas domiciliarias del caserío Alto de la Cruz monto ejecutado s/.127,090.15
- ✓ Sistema de abastecimiento de agua potable para el caserío san Luis-distrito de La Arena monto ejecutado s/.70,712.34
- ✓ Academia deportiva municipal monto ejecutado s/.35,768.28
- ✓ Suministro de energía eléctrica de los sectores ii et. del AA.HH. Nuevo Montegrande, calle 04 de abril del AA.HH. Las Malvinas y AA.HH. 23 de abril Alto de la Cruz monto ejecutado s/.10,825.50
- ✓ Expedientes técnicos y liquidación de obras" monto ejecutado s/.256,650.80
- ✓ Mejoramiento de la infraestructura del local comunal San Martin de Villa Chatito - distrito de La Arena monto ejecutado s/.7283.46
- ✓ Mejoramiento y ampliación de la II.EE. N° 15482 del AA.HH. 13 de Abril - distrito de La Arena-provincia de Piura-Piura monto ejecutado s/.28,000
- ✓ Mejoramiento de la vía de acceso y calles del caserío Chaquira y Nuevo Santa Rosa de Chaquira monto ejecutado s/.73,661.70
- ✓ Construcción de pistas y veredas de la calle cementerio del distrito de la arena (estudio de suelo) monto ejecutado s/.3,500
- ✓ Reforzamiento de estructura de puente vehicular sobre dren Sechura en caserío Chaquira monto ejecutado s/.1,500
- ✓ construcción de 04 aulas y SS.HH. en la II.EE. 14124 pampa de los Silva monto ejecutado s/.238,120.30
- ✓ Acondicionamiento de ciclo vía Arenavía Recreativa Familiar monto ejecutado s/.40,855.77
- ✓ Recuperación y ampliación de aéreas verdes del distrito de La Arena monto ejecutado s/.41,713.80
- ✓ construcción de oficina e instalación de antena y equipo de radio para seguridad ciudadana y defensa civil del distrito de la arena monto ejecutado s/.61,459.53.
- ✓ Reparación de motor de pozo tubular del sistema de agua potable de alto de Los Carrillos monto ejecutado s/.13,905.64
- ✓ Adquisición de terreno para construcción del instituto tecnológico de La Arena monto ejecutado s/.34,691.40
- ✓ Repotenciación de maquinaria " motoniveladora komatsu" monto ejecutado s/.27,000
- ✓ Mejoramiento de la infraestructura del centro de salud Santa Elena monto ejecutado s/.5,746.95

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE HE TENIDO A LA VISTA

[Firma]
 FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR
 FECHA: 02 FEB 2015

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE HE TENIDO A LA VISTA

V° B°
 SEC. GENERAL

FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR
 FECHA: 02 ENE 2015

OBRAS EJECUTADAS 2013.

- ✓ Pavimentación de la prolongación Trujillo y prolongación Cementerio por un monto de S/. 652,336.70.
- ✓ Mejoramiento de calles del caserío Santa Elena por un monto de S/.14,921.48.
- ✓ Construcción de Pistas y Veredas de la Calle Chiclayito, por un monto de S/.281,839.61.
- ✓ Construcción de veredas en el AA.HH La Victoria por un monto de S/.426,271.13.
- ✓ Elaboración del expediente técnico "Pavimentación y mejoramiento del ornato de la calle Huánuco, cuadra 1 y 2" por un monto de S/.10,500.00.
- ✓ Construcción del techo del local de Bodas de Cana por un monto de S/.10,000.00.
- ✓ Mejoramiento de las vías de acceso y calles del caserío Chaquira y Nuevo Santa Rosa por un monto de S/.37,943.80.
- ✓ Rehabilitación de la carretera desvió Casagrande – Loma Negra por un monto de S/.7,937.30.
- ✓ Construcción del puente del caserío de Yapatera por un monto de S/. 26,159.05
- ✓ Subsistema de distribución primaria y secundaria, alumbrado público y conexiones domiciliarias para Alto de los Sernaqué por un monto de S/.113.451.00
- ✓ Ampliación de redes secundarias y conexiones domiciliarias para el caserío de Loma Negra, por un monto de S/.561,042.21
- ✓ Subsistema de distribución primaria de los anexos de Satuyal y los Cocos de Villa Vichayal por un importe de S/.108,316.17
- ✓ Ampliación del subsistema de distribución secundaria, alumbrado público y conexiones domiciliarias para el AA.HH 03 DE Abril por un monto de S/.268,985.37
- ✓ Devolución de recursos económicos a FONIPREL de la obra Mejoramiento de la infraestructura de riego del canal "La Bandera" por un importe de S/. 98,713.65
- ✓ Elaboración de expedientes técnicos y liquidación de obras por un monto de S/.132,800.00
- ✓ Elaboración de perfiles técnicos por un monto de S/59,350.00
- ✓ Mantenimiento periódico de caminos vecinales y trochas carrozables por un monto S/.80,000.00

OBRAS REGISTRADAS EN INFOBRAS 2014.

OBRAS 2014



N	NOMBRE DE LA OBRA	RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO	FECHA DE CULMINO DE OBRA	LIQUIDACION DE OBRA
1	CONSTRUCCIÓN DE 01 AULA EN EL PRONOEI SANTA ELENA DEL CASERÍO SANTA ELENA-DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 848-2013-MDLA/A	SI	SI
2	REHABILITACIÓN Y AMPLIACIÓN DE SECCION DE PUENTE PEATONAL SOBRE CANAL BIAGGIO ARBULU EN CASERÍO EL PORVENIR- DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 029-2014-MDLA/A	SI	NO
3	CONSTRUCCIÓN DE SS.HH. Y CULMINACIÓN DE CERCO PERIMETRICO DE LA I.E. INICIAL N° 493 DEL CASERÍO SINCAPE-DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 1073-2013-MDLA/A	SI	NO
4	AMPLIACION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE EN EL CASERIO LAGUNA DE LOS PRADOS DEL DISTRITO DE LA ARENA	RA N° 102-2014-MDLA/A	SI	NO
5	BACHEO Y SELLADO DE LAS CALLES CONTIGUAS DE LA PLAZA DE ARMAS DEL DISTRITO DE LA ARENA	RA N° 90-2014-MDLA/A	SI	NO
6	INSTALACIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE EN EL AA. HH. SAN PEDRO II ETAPA DEL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA- PIURA	RA N° 103-2014-MDLA/A	SI	NO
7	INSTALACIÓN DE AMBIENTE PARA AULA EN LA I.E. N° 14128 ALTO DE LA CRUZ DEL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA, PIURA	RA N° 172-2014-MDLA/A	SI	NO
8	MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA DE LA I.E N° 895 DEL CASERÍO EL PORVENIR-DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 136-2014-MDLA/A	SI	NO
9	MEJORAMIENTO DE LA RUTA PI 584 DESDE AMP - PE-1NK - RIO VIEJO- CASAGRANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA- PIURA	RA N° 240-2014-MDLA/A	SI	NO
10	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA I.E DEL NIVEL PRIMARIO N° 14050 DEL CASERÍO ALTO DE LOS MECHATO DEL DISTRITO DE LA ARENA. PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 298-2014-MDLA/A	SI	NO
11	MEJORAMIENTO DE CAMPOS Y LOSAS DEPORTIVAS DE LOS DIFERENTES CASERÍOS DEL DISTRITO DE LA ARENA	RA N° 206-2014-MDLA/A	SI	NO
12	SISTEMA DE DISTRIBUCION PRIMARIA 10 KV, 3Ø, LOS COCOS Y SATUYAL- LA ARENA	RA N° 860-2013-MDLA/A	SI	
13	SUBSISTEMA DE DISTRIBUCIÓN SECUNDARIA 380/220 V Y CONEXIONES DOMICILIARIAS PARA LOS COCOS Y SATUYAL DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 225-2014-MDLA/A	SI	NO



14	CONSTRUCCIÓN DE VEREDAS EN LA CALLE OCHO DE OCTUBRE Y BUENOS AIRES DE JESÚS MARÍA DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 255-2014-MDLA/A	SI	NO
15	CONSTRUCCIÓN DE SS.HH. EN LA I.E. INICIAL N° 409 DEL CENTRO POBLADO MONTEGRANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA PROVINCIA DE PIURA -PIURA	RA N° 329-2014-MDLA/A	SI	NO
16	CONSTRUCCIÓN DE VEREDAS EN EL CENTRO POBLADO DE YAPATERA DEL DISTRITO DE LA ARENA -PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 304-2014-MDLA/A	SI	NO
17	ELECTRIFICACION DEL A.H 23 DE ABRIL DEL CASERÍO ALTO DE LA CRUZ DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 375-2014-MDLA/A	SI	NO
18	CONSTRUCCIÓN DE PISTAS Y VEREDAS EN EL TRAMO NORTE DE LA CALLE 3 DEL A.H. 13 DE ABRIL Y JR COMERCIO EN EL TRAMO DE NUEVO ALTO DE LOS MORE DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 330-2014-MDLA/A	SI	NO
19	AMPLIACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE DE LOS CASERÍOS DEL DISTRITO DE LA ARENA PROVINCIA DE PIURA-PIURA, META: AMPLIACIÓN DE AGUA POTABLE EN EL CASERÍO ALTO DE LOS CASTILLOS	RA N° 392-2014-MDLA/A	SI	NO
20	REHABILITACIÓN DEL CAMINO EL PORVENIR-PAMPA DE LOS SILVAS Y CONSTRUCCIÓN DE PUENTE DEL DISTRITO DE LA ARENA PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 381-2014-MDLA/A	SI	NO
21	SISTEMA DE UTILIZACIÓN EN MEDIA TENSIÓN 10-22.9 KV TRIFASICO PARA LA CASETA DE BOMBEO DE AGUA DEL CASERÍO DE ALTO DE LOS CARRILLOS-LA ARENA	RA N° 349-2014-MDLA/A		
22	MEJORAMIENTO DE SS. HH Y CONCLUSION DE CERCO PERIMETRICO DE LA I.E DE NIVEL PRIMARIO N 14945 DEL CENTRO POBLADO DE PAMPA CHICA DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA -PIURA	RA N° 327-2014-MDLA/A	SI	NO
23	CONSTRUCCIÓN DE VEREDAS EN VILLA CHATTO - DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA- PIURA	RA N° 352-2014-MDLA/A	SI	NO
24	CONSTRUCCIÓN DE 01 AULA EN LA I.E. N° 20451 DEL A.H. SAN PEDRO, DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 394-2014-MDLA/A	SI	NO
25	CONSTRUCCIÓN DE VEREDAS DE LA PROLONGACIÓN DE LA AVENIDA PRINCIPAL EN EL CENTRO POBLADO DE YAPATERA DEL DISTRITO DE LA ARENA- PROVINCIA DE PIURA- PIURA	RA N° 982-2014-MDLA/A	SI	NO
26	CONSTRUCCIÓN DE TECHO DE LA I.E. DE NIVEL PRIMARIO N° 15493 DEL CENTRO POBLADO DE NUEVO MONTEGRANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA- PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 383-2014-MDLA/A	SI	NO
27	EMPALMADO DE LAS TUBERÍAS DE AGUA POTABLE A LA RED NUEVA DE LAS DIFERENTES CALLES DEL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 1010-2014-MDLA/A	SI	EN TRAMITE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE HE TENIDO A LA VISTA
 Javier Armando Atarama Villanueva
 FEDATARIO TITULAR
 LA AUTORIZADO POR
 FECHA: 02 FEB 2015

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE HE TENIDO A LA VISTA
 V° B°
 SEC. GENERAL
 FEDATARIO TITULAR
 LA AUTORIZADO POR
 FECHA: 02 ENE 2015

28	SISTEMA DE UTILIZACION EN MEDIA TENSION 10KV. TRIFASICO PARA CASETA DE BOMBEO DE VICHAYAL	RA N° 931-2014-MDLA/A		
29	INSTALACION DE AGUA POTABLE EN EL AA HH RICARDO PALMA DE VILLA CASAGRANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA	RA N° 995-2014-MDLA/A		

RELACION DE ESTUDIOS A NIVEL DE PERFIL DE PRE INVERSION:

LISTADO DE ESTUDIOS DE PRE INVERSION

ITEM	PROYECTO	CODIGO SNIP	MONTO S/.	UNIDAD EJEC.	LOCALIDAD	ESTADO	OBSERVAC.
1.00	REHABILITACION Y EQUIPAMIENTO DE LA IE N° 14121 EN EL CASERIO ALTO DE LOS CASTILLOS DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA	257234	6'536,227	GL	CASERIOS ALTO DE LOS CASTILLO	VIABLE	
2.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION PRIMARIA EN LA I.E N° 14128, DEL CENTRO POBLADO ALTO DE LA CRUZ, DISTRITO DE LA ARENA-PROV. DE PIURA - PIURA.	276696	1'309,420	GL	CASERIOS ALTO DE LA CRUZ.	VIABLE	
3.00	AMPLIACION Y MEJORAMIENTO DE LA I.E. N° 14129 DEL CASERIO ALTO DE LOS MORE, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA	86860	1'588,242	GR	CASERIO ALTO DE LOS MORE	VIABLE - DESACTIVADO.	SE SOLICITO ACTIVACION DE PIP.
4.00	MEJORAMIENTO DEL CAMINO VECINAL LA ARENA-SANTA ELENA, TRAMO: EMP. PE-1NK-LAGUNA DE LOS PRADO - EL PEÑAL- ALTO DE LA CRUZ-SEÑOR DE LOS MILAGROS, EMP: PI 584 RUTA DEPARTAMENTAL, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURADE PIURA - PIURA	231137	5,456,183.85	GL	LAGUNA DE LOS PRADO, EL PEÑAL, ALTO DE LA CRUZ, SEÑOR DE LOS MILAGROS,	EN EVALUACION DE LA OPT DE LA MPP.	CON INFORMES TECNICOS DE APROBACION, PENDIENTE DE PUBLICACION DE VIAB. EN BCO DE PROY. DEL MEF.
5.00	MEJORAMIENTO DEL CAMINO VECINAL INTEGRADOR RUTA 61 DESDE CASAGRANDE, SANTA ELENA HASTA LOMA NEGRA, DEL DIST. DE LA ARENA, PROV. DE PIURA - PIURA.	236536	1,450,075.00		CASAGRANDE, SANTA ELENA.	VIABLE	PARA EJECUCION EN PRESUP. PARTICIPATIVO 2015 DE LA MPP.
6.00	MEJORAMIENTO DEL CAMINO VECINAL INTEGRADOR DE LA ARENA. DESDE LA RUTA 1NK, ZONA NAVARRO, MONTEGRANDE, CHATITO, CHATITO SUR, SAN JUAN DE CHATO, DISTRITO DE LA ARENA, PROV. DE PIURA - PIURA.	210583	4,798,770.00		ZONA NAVARRO, MONTEGRANDE, CHATITO, CHATITO SUR, SAN JUAN DE CHATO.	VIABLE	
7.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA	265002	921,919.11		DIST. DE LA ARENA	VIABLE	
8.00	MEJORAMIENTO DEL CANAL MONTE CLARO DE 0 + 020 AL 0 + 520 KM	118836	123,767.97	GR	SECTOR SANTA MARIA	VIABLE	SIN EJECUCION DE METAS FISICAS A LA FECHA.
9.00	MEJORAMIENTO DEL CANAL SANTA MARIA DE = + 020 AL =+760 KM.	118840	157,998.96	GR	SECTOR SANTA MARIA	VIABLE	SIN EJECUCION DE METAS FISICAS A LA FECHA.
10.00	CONSTRUCCION DE MINICOLISEO MUNICIPAL JUAN VELASCO ALVARADO EN AV. SAN MIGUEL DEL CENTRO POBLADO MENOR CASA GRANDE, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA	106478	286,820.00	GL	CENTRO POBLADO MENOR CASA GRANDE	VIABLE - DESACTIVADO.	SE ACTUALIZO ESTUDIO Y SOLICITO ACTIVACION DE PIP ANTE LA MPP.
11.00	MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA DEL ESTABLECIMIENTO DE SALUD TIPO I-1 EN EL CASERIO MONTEGRANDE DEL DISTRITO LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA.				CENTRO POBLADO MONTEGRANDE	EN FORMULACION	EN LEVANTAMIENTO O DE OBSERVACION DE PARTE DEL FORMULADOR.



12.00	CREACION Y EQUIPAMIENTO DEL SERVICIO PARA ESTABLECIMIENTO DE SALUD TIPO I-2 EN LA VILLA VICHAYAL DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	302472			VILLA VICHAYAL.	EN EVALUACION DE LA OPI DE LA MPP.	PRESENTADO A LA MPP, SIN INFORME DE EVALUACION AL MOMENTO.
13.00	ACTUALIZACION DE PIP: "MEJORAMIENTO DE LA OFERTA DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA I.E. N° 14127 DORA JACINTA ZAPATA DE ZEGARRA, CENTRO POBLADO RIO VIEJO NORTE, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA"				CAS. RIO VIEJO NORTE	FORMULADO.	SE ENVIO ACTUALIZADO PARA EVALUACION DE LA OPI DE LA MPP.
14.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE RECOLECCION Y DISPOSICION FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS DEL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA.	294793	8,209,607.00		DIST. DE LA ARENA	VIABLE	
15.00	"MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE LA VILLA CASA GRANDE - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA"				VILLA CASAGRANDE.	EN FORMULACION	
16.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE RECREACION ACTIVA EN ESTADIO MUNICIPAL DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.				DIST. DE LA ARENA	CON REQ. PARA CONTRATACION DE PROY.	
17.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO I.E. DEL NIVEL PRIMARIO Y SECUNDARIO COLEGIO TECNICO DE APLICACION LAS MALVINAS "COTAM", DEL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA				A.H LAS MALVINAS.	CON REQ. PARA CONTRATACION DE PROY.	
18.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA IE N° 14122 VIRGEN DEL TRANSITO DE VILLA CASAGRANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.				VILLA CASAGRANDE.	CON REQ. PARA CONTRATACION DE PROY.	
19.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO Y EQUIPAMIENTO DE LA I.E N° 14947 EN EL CASERIO ALTO DE LOS CASTILLO DEL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA.				ALTO DE LOS CASTILLO.	CON REQ. PARA CONTRATACION DE PROY.	
20.00	MEJORAMIENTO DEL DREN PLUVIAL "CANAL EX TECNICA", DEL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA.				DIST. DE LA ARENA	CON TDR APROB.	
21.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE LA INFRAESTRUCTURA DE RIEGO DEL CANAL TOMA 1 DE VILLA CHATITO - DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA.				VILLA CHATITO.		TDR FUERON DEVUELTOS POR LA MPP, DEBIDO A TRANSFERENCIA DE GESTION,
22.00	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LAS CALLES JAEN, LOS PINOS Y PROLONGACION DE CALLE LIMA DEL CASERIO ALTO DE LOS CASTILLOS DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.				ALTO DE LOS CASTILLO.		TDR FUERON DEVUELTOS POR LA MPP, DEBIDO A TRANSFERENCIA DE GESTION,

RELACION DE ESTUDIOS DEFINITIVOS A NIVEL DE EXPEDIENTE TECNICO:

ITEM	PROYECTO	CODIGO SNIP	UNIDAD EJEC.	LOCALIDAD	ESTADO	OBSERVAC.
1.00	MEJORAMIENTO DE LA CALLE JOSE BALTA DEL CENTRO URBANO DE LA CIUDAD DE LA ARENA, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA	212212	GL	CENTRO URBANO DE LA CIUDAD DE LA ARENA	VIABLE	SIN EJECUCION DE METAS FISICAS A LA FECHA.
2.00	CONSTRUCCION DE VEREDAS EN LA CALLE 8 DE OCTUBRE Y BUENOS AIRES DE JESUS MARIA, DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA.		GL	LOC. DE JESUS MARIA,	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	CON METAS FISICAS EJECUTADAS.



3.00	CONSTRUCCION DE TECHO DE LA I.E DE NIVEL PRIMARIO N° 15493 DEL CENTRO POBLADO DE NUEVO MONTEGRANDE - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	GL	C.P NVO. MONTEGRANDE.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	CON METAS FISICAS EJECUTADAS.
4.00	CONSTRUCCION DE VEREDAS EN EL CENTRO POBLADO YAPATERA - LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	GL	C.P YAPATERA.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	CON METAS FISICAS EJECUTADAS.
5.00	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA I.E N° 14050 ALTO DE LOS MECHATO.		CAS. ALTO DE LOS MECHATO.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
6.00	CONSTRUCCION DE AULA EN LA I.E DE NIVEL PRIMARIO 20451 DEL A.H SAN PEDRO -DISTRITO DE LA ARENA- PROVINCIA DE PIURA-PIURA.	GL	A.H SAN PEDRO.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
7.00	AMPLIACION DEL ESTABLECIMIENTO DE SALUD I-2 DEL A.H LAS MALVINAS, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	GL	A.H LAS MALVINAS.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
8.00	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE DE LOS CASERIOS DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA. META: AMPLIACION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE EN EL CENTRO POBLADO ALTO DE LOS CASTILLO.	GL	C.P ALTO DE LOS CASTILLO.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
9.00	CONSTRUCCION DE CANAL VIA EN LA CALLE MOQUEGUA TRAMO CALLE AREQUIPA, DREN SINCAPE DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA.	GL	CAS. SINCAPE.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
10.00	MEJORAMIENTO DE EQUIPOS ELECTROMECNICOS DEL POZO TUBULAR SINCAPE, DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA- PIURA.	GL	CAS. SINCAPE.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
11.00	CONSTRUCCION DE VEREDAS EN VILLA CHATITO, DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA.	GL	VILLA CHATITO	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
12.00	ELECTRIFICACION DEL A.H 23 DE ABRIL DEL CASERIO ALTO DE LA CRUZ, DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA.	GL	CAS. ALTO DE LA CRUZ.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
13.00	MEJORAMIENTO DE LA RUTA PI584 DESDE EMP-PE-1NK-RIO VIEJO SUR DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVICIA DE PIURA-PIURA.	GL		EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
14.00	REPOTENCIACION Y EQUIPAMIENTO DE LA CASETA DE BOMBEO DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE DE ALTO DE LOS CARRILLO, ALTO DE LA CRUZ Y RIO VIEJO SUR DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA.	GL	ALTO DE LOS CARRILLO, ALTO DE LA CRUZ Y RIO VIEJO SUR.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
15.00	MEJORAMIENTO DE LAS VIAS DE ACCESO Y CALLES DEL SECTOR LAS MALVINAS, SAN SEBASTIAN, ALTO DE LA CRUZ. ALTO DE LOS MORE, SAN PEDRO, PAMPA CHICA, SANTA ELENA, 03 DE ABRIL, LOMA NEGRA, NUEVO MONTEGRANDE, NUEVO ALTO DE LOS MORE, PAMPA DE LOS SILVA Y EL PORVENIR DEL DISTRITO DE LA ARENA. PROVINCIA DE PIURA-PIURA.	GL	LAS MALVINAS, SAN SEBASTIAN, ALTO DE LA CRUZ. ALTO DE LOS MORE, SAN PEDRO, PAMPA CHICA, SANTA ELENA, 03 DE ABRIL, LOMA NEGRA, NUEVO MONTEGRANDE, NUEVO ALTO DE LOS MORE, PAMPA DE LOS SILVA Y EL PORVENIR.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
16.00	REHABILITACION DEL CAMINO EL PORVENIR-PAMPA DE LOS SILVA Y CONSTRUCCION DE UN PUENTE DEL DISTRITO DE LA ARENA.	GL	CAS. EL PORVENIR Y PAMPA DE LOS SILVA.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	



17.00	CONSTRUCCION DE PISTAS Y VEREDAS EN TRAMO NORTE DE LA CALLE 3 DEL A.H 13 DE ABRIL Y JR. COMERCIO EN EL TRAMO DE NUEVO ALTO DE LOS MORE DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA-PIURA.		GL	A.H 13 DE ABRIL Y NVO. ALTO DE LOS MORE.	ACTUALIZACION DE EXP. TECNICO.	
18.00	CONSTRUCCION DE DREN PARA EVACUACION DE AGUAS PLUVIALES EN LA CALLE TRUJILLO - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA		GL	CAS. EL PORVENIR Y PAMPA DE LOS SILVA.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
19.00	"MEJORAMIENTO DEL ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE Y CONSTRUCCION DE COCINA EN LA I.E N° 15118 JOSE MARIA VILCHEZ SANCHEZ DEL CASERIO MONTEGRANDE, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA"		GL	CAS. MONTEGRANDE.	EXPEDIENTE TECNICO ELABORADO	CON SOLICITUD DE APROB. DE E.T.
20.00	"MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA DE LA I.E N° 15194 DEL CASERIO EL PEÑAL, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA"		GL	CAS. EL PEÑAL.	CON REQ. PARA CONTRATACION DE PROY.	
21.00	"MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE PROTECCION Y CONTROL DE INUNDACIONES EN EL A.H. NUEVO PARAISO (CALLE LOS ALMENDROS, CALLE TACNA LADO SUR) DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA"		GL	AGRUP. VEC. NUEVO PARAISO.	EN ELABORACION.	CONSULTOR EXT. CUMPLIMIENTO. META 38
22.00	CONSTRUCCION DE PUENTE CARROZABLE Y PUENTE TIPO ALCANTARILLA CARROZABLE SOBRE EL CANAL BAIGGIO ARBULU Y DREN EX TECNICA RESPECTIVAMENTE ENTRE EL CASERIO LAGUNA DE LOS PRADO Y AV. CHICLAYITO DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROV. PIURA - PIURA.		GL	CAS. LAGUNA DE LOS PRADO - LA ARENA.	CON REQ. PARA CONTRATACION DE PROY.	
23.00	PROSPECCION GEOELECTRICA CON FINES DE PERFORACION DE POZO TUBULAR PARA EL MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE EN LOS AA.HH LAS MALVINAS, NUEVO MONTEGRANDE, SAN PEDRO, SAN SEBASTIAN Y CASERIO LAGUNA DE LOS PRADO, DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.		GL	A.H LAS MALVINAS.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
24.00	CAMBIO DE LAS REDES DE LOS SISTEMAS DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE LA CALLE MOQUEGUA CERCADO DE LA ARENA DEL DISTRITO DE LA ARENA-PROV. DE PIURA - PIURA.		GL	DIST. DE LA ARENA	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
25.00	EMPALMADO DE LAS TUBERIAS DE AGUA POTABLE A LA RED NUEVA DE LAS DIFERENTES CALLES DEL DISTRITO LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA - PIURA"		GL	DIST. DE LA ARENA	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
26.00	CONSTRUCCION DE SS.H EN LA I.E INICIAL N° 409 DEL CENTRO POBLADO MONTEGRANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.		GL	C,P MONTEGRANDE.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
27.00	CONSTRUCCION DE SS.H EN EL PRONOEI MANUEL ALAMO UBILLUS DEL CASERIO YAPATERA - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.		GL	CAS. YAPATERA.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
28.00	CONSTRUCCION DE TECHO EN PATIO CENTRAL DE LA I.E RICARDO PALMA - VILLA CASAGRANDE - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.		GR	VILLA CASAGRANDE.	EXPEDIENTE TECNICO ELAB.	SE ENVIO A GOB. REG. PIURA PARA FINANCIAMIENTO DE EJECUCION.
29.00	INSTALACION DE RED DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL A.H RICARDO PALMA- VILLA CASAGRANDE - DIST. DE LA ARENA - PROV. DE PIURA.		GL	VILLA CASAGRANDE.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	
30.00	SISTEMA DE UTILIZACION EN MEDIA TENSION 10-22.9KV TRIFASICO PARA CASETA DE BOMBEO DE AGUA DEL CASERIO ALTO DE LOS CARRILLO DEL DIST. DE LA ARENA - PROV. DE PIURA - PIURA.		GL	CAS. ALTO DE LOS CARRILLO.	EXPEDIENTE TECNICO APROB.	

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE SE HA DADO EN VISTA
 JAVIER ARREOLA ATARAMA VILLALBA
 FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR
 FECHA: 10-2 FEB 2015



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE SE HA DADO EN VISTA

FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR

FECHA: 19-2 ENE 2015

RELACION DE OBRAS CULMINADAS CON RESOLUCION DE ALCALDIA DE LIQUIDACION TECNICA FINANCIERA DE OBRA:

OBRAS LIQUIDADAS CON RESOLUCION DE ALCALDIA DE APROBACION TECNICA-FINANCIERA			
ITEM	OBRA	LIQUIDADADOR	R.A.L.T.F
1	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LA INSTALACION E ILUMINACION DEL COLISEO MUNICIPAL FRANCISCO MENDOZA MORALES DEL DISTRITO DE LA ARENA.	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1084-2012-MDLA/A.
2	CONSTRUCCION DE SS.HH EN LA LE 895 EL PORVENIR - LA ARENA.	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1087-2012-MDLA/A.
3	CONSTRUCCION DE AULA LE ALTO DE LOS CASTILLOS DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1082-2012-MDLA/A.
4	CONSTRUCCION DE AULA PREFABRICADA EN LA LE DIVINO MAESTRO EN LA VILLA CHATITO DEL DISTRITO DE LA ARENA.	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1083-2012-MDLA/A.
5	MEJORAMIENTO DEL MERCADO DE ABASTOS SIXTO ZAPATA MELENDEZ - LA ARENA	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1086-2012-MDLA/A.
6	MEJORAMIENTO DE LA PLAZA DE ARMAS DEL DISTRITO DE LA ARENA	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1085-2012-MDLA/A.
7	ACONDICIONAMIENTO, MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL LOCAL MUNICIPAL - LA ARENA	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1081-2012-MDLA/A.
8	CONSTRUCCION DE SERVICIO HIGIENICOS EN LA LE N° 918 ALTO DE LOS LITANOS DEL DISTRITO DE LA ARENA.	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1088-2012-MDLA/A.
9	REHABILITACION DE SISTEMA DE AGUA Y DESAGUE EN EL CENTRO DE SALUD DEL CENTRO POBLADO DE LOMA NEGRA.	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1079-2012-MDLA/A.
10	REHABILITACION DE SISTEMA DE AGUA Y DESAGUE EN EL CENTRO DE SALUD DEL CASERIO DE ALTO LOS MORE.	ING. HENRY WILFREDO SANCHEZ APARICIO	1080-2012-MDLA/A.
11	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CANALES DE RIEGO SAN LUIS Y TOMA 05 ALTO DE LOS MORE - LA ARENA	ING. WALTER ARNALDO ALDANA GUTIERREZ	859-2012-MDLA/A.
12	MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LA LE JOSÉ ANTONIO ENCINAS CASERIO LOMA NEGRA DISTRITO DE LA ARENA - PIURA.	ING. JOSSEPP MACARREN PALOMINO CASTRO	815-2012-MDLA/A.
13	CAMBIO DE RED DE DISTRIBUCION DE AGUA POTABLE DE 4" A 6" Y CONEXIONES DOMICILIARIAS CASERIO MONTEGRANDE - LA ARENA.	ING. WILLIAN MARTIN ORTIZ SANDOVAL	1227-2013-MDLA/A.
14	CAMBIO DE RED DE DISTRIBUCION DE AGUA POTABLE DE 3" A 4" Y CONEXIONES DOMICILIARIAS CASERIO PAMPA CHICA Y PAMPA DE LOS SILVA DISTRITO DE LA ARENA PIURA.	ING. WILLIAN MARTIN ORTIZ SANDOVAL	014-2014-MDLA/A.
15	CONST. DE 01 AULA EN LA LE. INICIAL N°445 - NUEVO MONTEGRANDE - DISTRITO LA ARENA	ING. TEOBALDO IDEL SAAVEDRA ORDINOLA	020-2014-MDLA/A.
16	CONST. DE 01 AULA EN LA LE. N°353 - LAS MALVINAS - DISTRITO DE LA ARENA - PIURA - PIURA	ARQ. EDITA GRACIELA ZETA CORDOVA	022-2014-MDLA/A.
17	CONST. DE 01 AULA EN LA LE. INICIAL N°494 - VILLA CHATITO - DISTRITO DE LA ARENA	ING. TEOBALDO IDEL SAAVEDRA ORDINOLA	026-2014-MDLA/A.
18	CONST. DE AULA PREFABRICADA EN LA LE. N° 14123 SINCAPE - DISTRITO DE LA ARENA	ARQ. EDITA GRACIELA ZETA CORDOVA	031-2014-MDLA/A.
19	CONST. DE 01 AULA Y SS-HH EN LA LE. INICIAL N°919 LA VICTORIA - DISTRITO LA ARENA - PROVINCIA PIURA	ARQ. EDITA GRACIELA ZETA CORDOVA	030-2014-MDLA/A.
20	CONSTRUCCION DE SS-HH EN LA LE. INICIAL N°916 - PAMPA CHICA, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA, PIURA	ARQ. JOSE LUIS CALLE FERRO	041-2014-MDLA/A.
21	CONST. DE SS-HH EN LA LE. INICIAL N°914 - ALTO DE LA CRUZ, DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA, PIURA	ARQ. JOSE LUIS CALLE FERRO	049-2014-MDLA/A.



22	CONST. DE SS-HH EN LA LE. INICIAL N°917 CHAQUIRA - DISTRITO DE LA ARENA	ING. TEOBALDO IDEL SAAVEDRA ORDINOLA	048-2014-MDLA/A.
23	CONST. DE SS-HH EN LA LE. INICIAL N°915 - RIO VIEJO NORTE - DISTRITO DE LA ARENA	ING. TEOBALDO IDEL SAAVEDRA ORDINOLA	050-2014-MDLA/A.
24	CONST. DE RED SECUNDARIA DE DESAGÜE EN CALLE LA VICTORIA E INSTALACIÓN DE CONEXIONES DOMICILIARIAS DE AGUA Y DESAGÜE EN CALLES AREQUIPA Y LA VICTORIA	ARQ. EDITA GRACIELA ZETA CORDOVA	052-2014-MDLA/A.
25	AMPLIACIÓN DE RED DE AGUA Y CONEXIONES DOMICILIARIAS DEL CASERÍO EL PORVENIR - DISTRITO DE LA ARENA	ING. ALEXANDER MARTINEZ HUAMANCHUMO	047-2014-MDLA/A.
26	MEJORAMIENTO DEL PARQUE VIRGEN DEL TRÁNSITO Y REVESTIMIENTO DE PISO FRENTE A IGLESIA EN EL C.P. CASAGRANDE - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA	ARQ. EDITA GRACIELA ZETA CORDOVA	051-2014-MDLA/A.
27	SUBSISTEMA DE DISTRIBUCIÓN SECUNDARIA MONOFÁSICO 440-220 VOLTIOS, INSTALACIONES DE ALUMBRADO PÚBLICO Y CONEXIONES DOMICILIARIAS DEL CASERÍO EL PEÑAL.	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	894-2014-MDLA/A.
28	SUBSISTEMA DE DISTRIBUCIÓN SECUNDARIA MONOFÁSICA 440-220 VOLTIOS, INSTALACIONES DE ALUMBRADO PÚBLICO Y CONEXIONES DOMICILIARIAS DE RIO VIEJO NORTE, RIO VIEJO SUR, ALTO LA CRUZ (ZONA NAVARRO-ZONA LOS CAÑEROS-ZONA MORE) -LA ARENA.	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	896-2014-MDLA/A.
29	CONEXIONES DOMICILIARIAS DE LAS SED 01,02,03 CASERÍO EL PEÑAL.	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	883-2014-MDLA/A.
30	SUBSISTEMA DE DISTRIBUCIÓN SECUNDARIA TRIFÁSICO EN 380/220 V, ALUMBRADO PÚBLICO Y CONEXIONES DOMICILIARIAS DEL A.H. EL MILAGRO - LA ARENA	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	882-2014-MDLA/A.
31	AMPLIACION DE REDES SECUNDARIAS 440-220V ALUMBRADO PUBLICO Y CONEXIONES DOMICILIARIAS DEL CASERIO LOMA NEGRA DEL DISTRITO DE LA ARENA.	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	895-2014-MDLA/A.
32	SUBSISTEMA DE DISTRIBUCIÓN PRIMARIA EN 10KV,10 SUBSISTEMA DE DISTRIBUCIÓN SECUNDARIA 440/220V, ALUMBRADO PUBLICO Y CONEXIONES DOMICILIARIAS DEL AA HH ALTO DE LOS SERNAQUE	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	885-2014-MDLA/A.
33	META 02: SUB SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN SECUNDARIA ALUMBRADO PUBLICO Y CONEXIONES DOMOCILIARIAS PARA ALTO DE LOS SERNAQUE, DISTRITO DE LA ARENA	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	884-2014-MDLA/A.
34	MANTENIMIENTO Y ENERGIZACION DE RED PRIMARIA DE LOS CASERIOS EL PEÑAL Y ALTO DE LA CRUZ - LA ARENA	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	1048-2014-MDLA/A.
35	AMPLIACION DE REDES SECUNDARIAS 440-220V ALUMBRADO PUBLICO Y CONEXIONES DOMICILIARIAS DEL CASERIO EL PEÑAL.	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	1049-2014-MDLA/A.
36	MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DEL LOCAL MUNICIPAL DE LA ARENA.	ING. JUAN CARLOS TRANSMONTE BARRIENTOS	865-2014-MDLA/A.
37	CONST. DE 04 Y SS-HH EN LA LE. N°14124 CASERÍO PAMPA DE LOS SILVA - DISTRITO LA ARENA	ING. JUAN CARLOS TRANSMONTE BARRIENTOS	863-2014-MDLA/A.
38	CONSTRUCCION DE PABELLON DE 06 AULAS EN DOS NIVELES EN LA LE N° 14127 DORA JACINTA ZAPATA DE ZEGARRA RIO VIEJO SUB META 03 AULAS	ING. JUAN CARLOS TRANSMONTE BARRIENTOS	864-2014-MDLA/A.
39	SISTEMA DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE PARA EL CASERIO SAN LUIS - DISTRITO DE LA ARENA	ING. JUAN CARLOS TRANSMONTE BARRIENTOS	866-2014-MDLA/A.
40	REHABILITACIÓN DE TROCHAS CARROZABLES EN LA MARGEN DERECHA Y EN LA MARGEN IZQUIERDA DEL DISTRITO DE LA ARENA	ING. JUAN CARLOS TRANSMONTE BARRIENTOS	856-2014-MDLA/A.
41	MEJORAMIENTO DE VIA DE ACCESO Y CALLES DEL CASERIO CHAQUIRA Y NUEVO SANTA ROSA DE CHAQUIRA - DISTRITO DE	ING. JUAN CARLOS TRANSMONTE BARRIENTOS	862-2014-MDLA/A.



	LA ARENA		
42	PAVIMENTACION DE LA PROLONGACION TRUJILLO Y PROLONGACION CALLE CEMENTERIO DEL DISTRITO DE LA ARENA	ING. JUAN CARLOS TRANSMONTE BARRIENTOS	861-2014-MDLA/A.
43	CAMBIO DE TUBERIA DE LAS REDES DE AGUA Y DESAGUE EN CALLE PRINCIPAL DEL AA.HH. LAS MALVINAS, SAN PEDRO Y NUEVO MONTEGRANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA, PROVINCIA DE PIURA.	ING. DAVID EDUARDO ENCALADA FRIAS	859-2014-MDLA/A.
44	PAVIMENTACION DE LA CALLE CHICLAYITO EN EL TRAMO CALLE TACNA	ING. DAVID EDUARDO ENCALADA FRIAS	858-2014-MDLA/A.
45	MEJORAMIENTO DE LA CALLE PRINCIPAL DEL AA.HH LA VICTORIA DEL DISTRITO DE LA ARENA-PIURA-PIURA	ING. DAVID EDUARDO ENCALADA FRIAS	854-2014-MDLA/A.
46	CONST. DE OFICINA, INTALACION DE ANTENA Y EQUIPOS DE RADIO PARA SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA CIVIL DEL DISTRITO DE LA ARENA	ING. DAVID EDUARDO ENCALADA FRIAS	427-2014-MDLA/A.
47	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL LOCAL COMUNAL SAN MARTIN DE VILLA CHATTO - LA ARENA	ING. DAVID EDUARDO ENCALADA FRIAS	426-2014-MDLA/A.
48	MEJORAMIENTO DE LAS COMPUERTAS DE LOS CANALES SAN LUIS Y TOMA 05 ALTO DE LOS MORE, DISTRITO DE LA ARENA	ING. DAVID EDUARDO ENCALADA FRIAS	855-2014-MDLA/A.
49	CONSTRUCCION DE PISTAS Y VEREDAS EN LAS PRINCIPALES CALLES DEL CERCADO DE LA ARENA-DISTRITO DE LA ARENA-PIURA-PIURA, META: CULMINACION DE LA PAVIMENTACION DE LA CALLE CEMENTERIO.	ING. DAVID EDUARDO ENCALADA FRIAS	857-2014-MDLA/A.
50	MEJORAMIENTO DE LAS CALLES DEL CASERIO SANTA ELENA DEL DISTRITO DE LA ARENA-PIURA-PIURA	ING. RONALD CORDOVA RAMOS	1083-2014-MDLA/A.
51	CONSTRUCCION DE PUENTE DE FIERRO EN EL CASERIO YAPATERA, DEL DISTRITO DE LA ARENA-PIURA-PIURA	ING. RONALD CORDOVA RAMOS	1080-2014-MDLA/A.
52	CONSTRUCCION DE 12 AULAS PREFABRICADAS Y SS HH - C.E. RICARDO PALMA CASAGRANDE LA ARENA	ING. RONALD CORDOVA RAMOS	1087-2014-MDLA/A.
53	CONSTRUCCION DE 01 AULA PREFABRICADA EN LA LE N° 026 DEL DISTRITO DE LA ARENA	ING. RONALD CORDOVA RAMOS	1089-2014-MDLA/A.
54	CONSTRUCCION DE CERCO PERIMETRICO LE 14121 - LA ARENA	ING. RONALD CORDOVA RAMOS	1085-2014-MDLA/A.
55	REHABILITACION DE CARRETERA DESVIO CASAGRANDE - LOMA NEGRA, DISTRITO DE LA ARENA	ING. RONALD CORDOVA RAMOS	1088-2014-MDLA/A.
56	CONSTRUCCION DE 01 AULA, SSHH Y EQUIPAMIENTO DEL AULA EN LA LE N° 170 NIÑO JESÚS DE PRAGA - CASAGRANDE.	ING. RONALD CORDOVA RAMOS	1081-2014-MDLA/A.
57	CONSTRUCCION DE SERVICIO HIGIENICOS Y PINTADO DE FACHADA EN CEMENTERIO SAN JOSÉ - LA ARENA.	ING. RONALD CORDOVA RAMOS	1084-2014-MDLA/A.
58	REHABILITACION DE CARRETERA DESVIO CASAGRANDE - LOMA NEGRA	CPC. LEONCIO ALONSO LOPEZ ENCALADA	1086-2014-MDLA/A.
59	CONSTRUCCION DE VEREDAS DEL AA HH LA VICTORIA	CPC. LEONCIO ALONSO LOPEZ ENCALADA	1082-2014-MDLA/A.
60	MEJORAMIENTO DE TROCHA CARROZABLE LA ARENA CHATTO-DISTRITO DE LA ARENA-PROVINCIA DE PIURA - PIURA	CPC. LEONCIO ALONSO LOPEZ ENCALADA	1079-2014-MDLA/A.
61	AMPLIACION DE RED DE DISTRIBUCION SECUNDARIA Y ALUMBRADO PÚBLICO Y CONEXIONES DOMICILIARIAS DEL A.H. NUEVO MONTEGRANDE	ING. JAIME W. MENDOZA NALVARTE	1099-2014-MDLA/A.
62	SISTEMA DE UTILIZACION EN 10 KV, TRIFASICO, PARA LA CASETA DE BOMBEO CASAGRANDE - LA ARENA	ING. JAIME W. MENDOZA NALVARTE	1098-2014-MDLA/A.
63	CONSTRUCCION DE 02 AULAS EN LA LE N° 14122 DE VILLA CASAGRANDE - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	ING. CARLOS FERNANDO PALACIOS BERMEO	1032-2014-MDLA/A.
64	PERIMETRICO EN LA LE N° 20041 DEL CASERIO CASARANA - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA. META 1: "CONSTRUCCION DE CERCO PERIMETRICO EN LA LE N°20041-CASERIO	ING. CARLOS FERNANDO PALACIOS BERMEO	1033-2014-MDLA/A.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE HE TENIDO A LA VISTA.

FECHA: 02 FEB 2015

FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR: [Firma]

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE HE TENIDO A LA VISTA.

FECHA: 12 ENE 2015

FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR: [Firma]

65	DE CASARANA" MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LA LE 15482 DEL A.H 13 DE ABRIL - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA	ING. CARLOS FERNANDO PALACIOS BERMEO	909-2014-MDLA/A.
66	CONSTRUCCION DE 01 AULA EN EL PRONOEI SANTA ELENA DEL CASERIO SANTA ELENA - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA	ING. EMMA LUDOMILIA SAAVEDRA GOMEZ	1097-2014-MDLA/A.
67	CONSTRUCCION DE PISTA Y VEREDAS EN LA CALLE AREQUIPA DEL CERCADO DE LA ARENA - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA, EJECUCION DE SALDO DE OBRA.	ING. EMMA LUDOMILIA SAAVEDRA GOMEZ	1100-2014-MDLA/A.
68	AMPLIACION DEL SUBSISTEMA DE DISTRIBUCION SECUNDARIA 380/220 V, 3Φ, ALUMBRADO PUBLICO Y CONEXIONES DOMICILIARIAS PARA EL AA.HH 03 DE ABRIL - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA	ING. CARLOS ARMANDO RUIZ HERNANDEZ	1101-2014-MDLA/A.

RELACION DE OBRAS CULMINADAS, CON REQUERIMIENTO DE ELABORACION DE LA LIQUIDACION TECNICA FINANCIERA DE OBRA:

OBRAS CULMINADAS, CON REQUERIMIENTOS DE ELABORACION DE LA LIQUIDACION TECNICA FINANCIERA DE OBRA.			
ITEM	OBRA	REQUERIMIENTO	LIQUIDACION
1	REHABILITACION Y AMPLIACION DEL PUENTE PEATONAL SOBRE EL CANAL BIAGGIO ARBULU EN EL CASERIO EL PORVENIR DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA	REQUERIMIENTO N° 015 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
2	CONSTRUCCION DE SS.HH Y CULMINACION DE CERCO PERIMETRICO DE LA LE INICIAL N° 493 DEL CASERIO SINCAPE - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA	REQUERIMIENTO N° 016 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
3	CONSTRUCCION DE SS.HH EN EL PRONOEI JESUS ES MI CAMINO DEL CASERIO JESUS MARIA - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA	REQUERIMIENTO N° 017 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
4	AMPLIACION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE EN EL CASERIO LAGUNA DE LOS PRADOS DEL DISTRITO DE LA ARENA, PIURA - PIURA.	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
5	INSTALACION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE EN EL AA.HH SAN PEDRO II ETAPA DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA -PIURA	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
6	MEJORAMIENTO DE CAMPOS Y LOSAS DEPORTIVAS EN LOS DISTINTOS CASERIOS DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA - PIURA	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
7	REHABILITACION DEL CAMINO EL PORVENIR PAMPA DE LOS SILVA Y CONSTRUCCION DE PUENTE DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA - PIURA.	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
8	INSTALACION DE AMBIENTE PARA AULA EN LA LE N°14128 ALTO DE LA CRUZ DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
9	CONSTRUCCION DE SS.HH EN LA LE INICIAL N° 409 DEL CENTRO POBLADO MONTEGANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA - PIURA	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
10	MEJORAMIENTO DE SS.HH Y CONCLUSION	REQUERIMIENTO N° 022 -	PENDIENTE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

Javier Armando Ataraya Vite
Secretario General

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR
FECHA: 02 FEB 2015

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

V° B°
SEG. GENERAL

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR
FECHA: 11 2 ENE 2015

	DE CERCO PERIMETRICO DE LA IE NIVEL PRIMARIO N° 14945 DEL CENTRO POBLADO DE PAMPA CHICA DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA - PIURA.	2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	
11	CONSTRUCCION DE VEREDAS EN LA CALLE 08 DE OCTUBRE Y BUENOS AIRES DE JESUS MARIA DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA - PIURA.	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
12	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA 14050 CASERIO ALTO DE LOS MECHATOS DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA - PIURA.	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
13	AMPLIACION DE SISTEMA DE AGUA POTABLE DE LOS DIFERENTES CASERIOS DE LA ARENA. META: AMPLIACION DE SISTEMA DE AGUA POTABLE EN EL CENTRO POBLADO DE ALTO DE LOS CASTILLOS DEL DISTRITO DE LA ARENA - PIURA - PIURA.	REQUERIMIENTO N° 022 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
14	SUBSISTEMA DE DISTRIBUCION PRIMARIA 10 KV, 3Φ. PARA LOS COCOS Y SATUYAL DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	REQUERIMIENTO N° 024 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE
15	SUBSISTEMA DE DISTRIBUCION SECUNDARIA 380/220V Y CONEXIONES DOMICILIARIAS PARA LOS COCOS Y SATUYAL DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	REQUERIMIENTO N° 024 - 2014-MDLA-SGDUR-ALO/ING.JPC.	PENDIENTE

RELACION DE OBRAS CULMINADAS Y EN EJECUCION, PENDIENTES PARA SOLICITAR SU ELABORACION Y APROBACION DE LA LIQUIDACION TECNICA FINANCIERA DE OBRA:

OBRAS CULMINADAS Y EN EJECUCION, PENDIENTES PARA SOICITAR SU ELABORACION Y APROBACION DE LA LIQUIDACION TECNICA FINANCIERA DE OBRA.			
ITEM	OBRA	R.A.E.T	LIQUIDACION
1	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA DE LA IE N° 895 DEL CASERIO EL PORVENIR DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 136-2014 - 06/03/14	PENDIENTE
2	MEJORAMIENTOS DE EQUIPOS ELECTROMECHANICOS DEL POZO TUBULAR SINCAPE DEL SISTEMA DE AGUA POTBLA DE LA ARENA - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 258-2014 - 23/04/14	PENDIENTE
3	MEJORAMIENTO DE LA RUTA PI. 584 DESDE EMP. PE-4NK RIO VIEJO - CASAGRANDE - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 324-2014 - 15/05/14	PENDIENTE
4	BACHEO Y SELLADO DE LAS CALLES CONTIGUAS DE LA PLAZA DE ARMAS DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 90 - 14/02/14	PENDIENTE
5	CONSTRUCCION DE PISTAS Y VEREDAS DE TRAMO NORTE DE LA CALLE 3 DEL A.H 13 DE ABRIL Y JR. COMERCIO EL TRAMO DE NUEVO ALTO DE LOS MORE DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 330 - 16/05/14	PENDIENTE
6	CONSTRUCCION DE VEREDAS EN VILLA CHATTO - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 352 - 26/05/14	PENDIENTE
7	CONSTRUCCION DE VEREDAS EN EL CENTRO POBLADO DE YAPATERA -	R.A.N° 304 - 05/05/14	PENDIENTE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 DE QUE SE PRESENTA A LA VISTA
 FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR
 FECHA: 02-FEB 2015

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE SE TIENE A LA VISTA
 V° B°
 SGC. GENERAL
 FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR
 FECHA: 12-ENE-2015

	DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.		
8	CONSTRUCCION DE AULA EN I.E. DE NIVEL PRIMARIO N° 20045 DEL AA.HH SAN PEDRO - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 394 - 17/07/14	PENDIENTE
9	CONSTRUCCION DE TECHO EN I.E. DE NIVEL PRIMARIO N°15493 DEL CENTRO POBLADO DE NUEVO MONTEGRANDE DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 383 - 09/06/14	PENDIENTE
10	CONSTRUCCION DE VEREDAS DE LA PROLONGACION DE LA AVENIDA PRINCIPAL EN EL CENTRO POBLADO DE YAPATERA - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 982 - 21/08/14	PENDIENTE
11	SISTEMA DE UTILIZACION EN MEDIA TENSION 10-22.9 KV TRIFASICO PARA LA CASETA DE BOMBEO DE AGUA DEL CASERIO ALTO DE LOS CARRILLOS - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 349 - 26/05/14	PENDIENTE
12	REPOTENCIACION Y EQUIPAMIENTO DE LA CASETA DE BOMBEO DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE, ALTO DE LA CRUZ Y RIO VIEJO SUR DEL DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 387 - 10/06/14	PENDIENTE
13	ELECTRIFICACION DEL AA.HH 23 DE ABRIL DEL CASERIO ALTO DE LA CRUZ - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 375 - 04/06/14	PENDIENTE
14	SISTEMA DE UTILIZACION EN MEDIA TENSION 10 KV TRIFASICO PARA LA CASETA DE BOMBEO DE VICHAYAL - DISTRITO DE LA ARENA - PROVINCIA DE PIURA - PIURA.	R.A.N° 931 - 31/07/14	PENDIENTE

OBRAS COFINANCIADAS

- ✓ Pavimentación y mejoramiento de la calle Alfonso Ugarte, distrito de La Arena, provincia de Piura, Piura :

APORTE MUNICIPALIDAD DE LA ARENA S/. 285,438.90
 APORTE PROGRAMA "TRABAJA PERU" S/. 82,251.80

- ✓ Sistema de utilización en media tensión 10kv. trifásico para caseta de bombeo de Vichayal-

APORTE MUNICIPALIDAD DE LA ARENA S/. 28 670.31
 APORTE FONDO BINACIONAL S/. 114 681.26

- ✓ Mejoramiento y ampliación de la Institución Educativa José Antonio Encinas del Caserío de Loma Negra - Distrito de La Arena- Provincia de Piura - Piura.

FONIPREL S/ 2 996 212.00
 MDLA S/ 516 400.00

- ✓ Mejoramiento de la infraestructura de riego de los canales San Luis y toma 5 Alto de los More - Distrito de La Arena - Provincia de Piura - Piura.

FONIPREL S/ 1 323 327.00
 MDLA S/ 421 539.00



OBRAS GESTIONADAS

OINFES

- ✓ Mejoramiento e Implementación de Infraestructura Educativa de la I.E 15482 – AAHH 13 DE ABRIL. Por un monto de S/.2,091,844.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PIURA

- ✓ Mejoramiento y Pavimentación de las calle Trujillo, Callao, Bolívar, Cusco, Avenida Cementerio. Por un monto de S/ 2,700,000.00
- ✓ Mejoramiento y pavimentación de la Calle N° 2 del Asentamiento Humano 13 de Abril. Por un monto de S/ 600,000.00
- ✓ Construcción de Pistas y Veredas de la calle principal de Las Malvinas., San Pedro y Nuevo Montegrande por un monto de 1, 873,000.23

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA.

- ✓ Ampliación y mejoramiento del servicio educativo en la I.E. "Divino Maestro" del Centro Poblado de Chatito – La Arena. Por un monto de S/2,700.000.00
- ✓ Ampliación y mejoramiento del servicio educativo en la I.E. "Alejandro Sánchez Arteaga" Sincape La Arena. Por un monto de S/ 5,500.000.00
- ✓ Rehabilitación y mejoramiento de la Institución Educativa Ricardo Palma del Centro Poblado Casagrande – La Arena Por un monto de S/ 2 618, 044.57
- ✓ La Municipalidad Distrital de La Arena en convenio con la Universidad Nacional de Piura, Facultad de Arquitectura y Urbanismo, han preparado el Plan de Desarrollo Urbano del distrito de La Arena, el mismo que ha sido aprobado en sesión de concejo de la MDLA y remitido a la Municipalidad Provincial de Piura para su aprobación. Este instrumento de gestión del territorio tiene como objetivo la búsqueda del bienestar de toda la población, lograr un desarrollo económico, social, político y ambiental. Así mismo esta herramienta se constituye en un abre puertas, para la búsqueda de financiamiento al sector público, privado y a la cooperación internacional.
- ✓ Se considera que durante la presente gestión se ha dado cumplimiento con lo indicado en el listado de Proyectos priorizados del presupuesto Participativo, y demás Proyectos considerados en el Presupuesto Institucional modificado, considerando las limitaciones y situaciones que se han presentado durante la etapa de recopilación de información previo a la elaboración de los estudios de Pre Inversión, y durante la formulación y/o elaboración de los Estudios, debido a factores externos presentados; en lo posible se ha tratado de apoyar en la



solución en la medida de las posibilidades y competencias de la entidad, con el fin de continuar con el ciclo de los proyectos.

DIFICULTADES

- ✓ Respecto a dificultades se considera que por cierre de año y por temas presupuestales no se ha podido coberturar el presupuesto para la elaboración de las diferentes liquidaciones técnicas financiera de obras solicitadas en su momento oportuno, los mismos que quedarán como pendientes para atención de la gestión entrante.

SUGERENCIAS

- ✓ Atender los proyectos contemplados en el Plan de Desarrollo Urbano, en sus diferentes ejes estratégicos, ya que cuentan con sus respectivos perfiles, que permitan lograr la visión de desarrollo del distrito de La Arena al 2024.

2.1.6. EJE ESTRATEGICO 06: RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE

LOGROS DE GESTIÓN.

- ✓ Recuperación, mantenimiento, y ampliación de 2 500 m² de áreas verdes, realizando en ellos el riego, corte de césped, podas, fertilización, control sanitario, siembra y recalce. Se logró el equipamiento con herramientas y maquinarias adecuadas para la realización de los diversos trabajos en áreas verdes.
- ✓ Ejecución de proyectos de limpieza de calles, generándose puestos de trabajos temporales a mujeres del distrito.
- ✓ Implementación del programa de segregación y disposición final de los residuos sólidos (Personal, combustible, mantenimiento)
- ✓ Familias sensibilizadas durante los cuatro años de gestión que participan del Programa de Residuos Sólidos.
- ✓ Limpieza y erradicación de los puntos críticos de residuos sólidos, ya que se cuenta con un Plan de Manejo de Residuos Sólidos.
- ✓ Los cerros de Chaquira han sido declarados zona paisajística, por lo que se convierten en zonas intangibles.

3. ANEXOS. (Adjuntos a la presente)

- Informe de situación vinculada a los sistemas administrativos. (Anexo 4).
- Listado de los procesos de contratación concluidos o en trámite e información de contratos (Anexo 5)
- Listado de las cartas fianza o de la poliza de caución otorgados a favor de la entidad (Anexo 6).



- Relación de bienes inmuebles de la entidad (Anexo 7)
- Relación y costo anual de nuevo personal ingresante al pliego e incremento de los ingresos del personal, autorizado por el pliego (Anexo 8)
- Informe sobre articulación entre el Plan de Desarrollo Concertado y los objetivos estratégicos del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (Anexo)
- Expediente de Procesos Legales (Anexo 10)
- Relación de obras gestionadas durante el periodo en ejercicio (Anexo 11)
- Implementación de las recomendaciones de los informes de control (Anexo 12)
- Obligados presentación de declaraciones juradas de ingresos y de bienes y rentas en el año 2014 (Anexo 13)
- Cuestionario para la implementación del nivel de madurez del Sistema de Control Interno 2014 (Anexo 14).

La Arena, 10 de diciembre del 2014.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA

Prof. Claudio Karbon Naquiche More
AL CALDE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR

FECHA: 12 ENE 2015



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA

Federico Armando Alarame Mita
FEDATARIO TITULAR

AUTORIZADO POR

FECHA: 10 FEB 2015

ANEXO N° 3 Formato de Acta de Transferencia

LINEAMIENTOS PARA LA REMISIÓN VÍA WEB DE LA INFORMACIÓN REGISTRADA:

- 1.- Es obligación de la Autoridad saliente del Gobierno Regional o Gobierno Local como responsable de la entidad o pliego y presidente de la Comisión de Transferencia de Gestión, el registro del Anexo 3.
- 2.- La Autoridad saliente, luego de la suscripción del Acta de Transferencia, debe remitirlo vía a web a la Contraloría General de la República utilizando el aplicativo informático que se ha diseñado para este fin.

Si usted culminó con el registro de la información del presente formato, presione las teclas CTRL+Q, para validar la información registrada. En caso, de que se muestre un mensaje de error, sírvase corregir o completar la información registrada. Si el sistema no detecta error, se creará un archivo de texto (*.txt) el cual debe ser cargado en el aplicativo Transferencia de Gestión.

ACTA DE TRANSFERENCIA

En la Ciudad de La Arena a los 29 días del mes de diciembre del 2014 se reunieron en el local de la Municipalidad Distrital de La Arena, la Comisión de Transferencia conformada por:

Cargo / Representación	Nombre(s) y Apellidos	DNI
Alcalde_Distrital	CLAUDIO RAMON NAQUICHE MORE	02769562
Gerente Municipal	VICENTE YOVERA CASTILLO	02837312
PROCURADOR MUNICIPAL	JAVIER ERNESTO ANTONIO ALBAN NIÑO	02715256
SUB GERENTE DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	RAUL ABELARDO REYES PALACIOS	02825673
Alcalde_Electo	NEYLLY HARRINSON TALLEDO ROJAS	02846312
CONTADOR	LUIS FELIPE RUIZ BACA	02837049
ABOGADO	MARIO JAVIER QUISPE SUAREZ	02881152
INGENIERO	HUGO JAVIER ZAPATA YAMUNAQUÉ	02867123

NOTA : Para insertar una fila deberá presionar las teclas CTRL + A y para eliminar una fila las teclas CTRL + E.

Asisten en el presente acto de transferencia el Sr. JESUS YOVERA RAMOS Con Documento de Identidad (DNI) N° 02768511 Juez de Paz de II NOMINACIÓN del distrito de La Arena.

1. Observaciones

Como resultado de la validación de la Comisión de Transferencia de la Gestión al Informe de Rendición de Cuentas y Transferencia y documentación que lo sustenta, se formulan las siguientes observaciones en las que se detallan la inexistencia o faltante de bienes, recursos o documentos materia de transferencia.

1	El acervo documentario de la Unidad de Focalización de los años 2011 al 2012 se encontraba en otra área (sub gerencia de Desarrollo Social) porque el jefe de la sub gerencia era el mismo de la ULF.
2	En la Sub Gerencia de Desarrollo Social parte del acervo documentario año 2011 al 2012 no se encontraron foliados.
3	En el área de Desarrollo Productivo se verificó que el proyecto crianza de Tilapia se había retraso debido a la maquinaria de la junta de regantes estaba realizando otros trabajos. Actualmente se han retomado los trabajos
4	En la Sub Gerencia de Servicios Públicos, las aguas servidas en las cámaras de bombeo se encuentran expuestas al medio ambiente, debido a que han sido sustraído por personas de mal vivir.
5	En el área de Infraestructura no se ha podido corroborar acervo documentario en periodos en los cuales la actual jefe no ejercía el cargo, pero la Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural ha realizado la entrega de tales periodos.
6	En la Unidad de Informática no se verificó la parte interna de los equipos de computo, de acuerdo a la Directiva de Contraloría N 08.- para Transferencia de Gobiernos Rionales y Locales la entrega es documentaria.
7	Existen comprobantes de Pago faltantes, los mismos que se encuentran consignados en el acta de Tesorería.

NOTA : Para insertar una fila deberá presionar las teclas CTRL + A y para eliminar una fila las teclas CTRL + E.

2. Asuntos Pendientes

La Autoridad saliente informa sobre los siguientes asuntos pendientes antes que culmine su mandato.

2



Prof. Jesús Yovera Ramos
JUEZ DE PAZ DE 2DA NOMINACIÓN
LA ARENA

30/12/2014 05:22 p.m.

1	Se espera la II y III Transferencia del Fondo Binacional para la continuación de la ejecución del Proyecto de Electrificación de la caseta de Bombeo de Agua para los pueblos de Vichayal y Rio Viejo.
2	Aprobación por parte de la Municipalidad Provincial de Piura del Plan de Desarrollo Urbano 2014 al 2024 y Ratificación del Texto Unico de Procedimientos Administrativos TUPA.
3	Reconocimiento del distrito de La Arena como capital de la Identidad Tallán por parte del Gobierno Regional.
4	Ejecución del proyecto Fortalecimiento de Capacidades en Seguridad Alimentaria y Nutrición a familias Rurales del distrito de La Arena en coordinación con VISAD y con financiamiento de la Cooperación SUECA FUND CHURCH OF SWEDEN AID.

NOTA : Para insertar una fila deberá presionar las teclas CTRL + A y para eliminar una fila las teclas CTRL + E.

De acuerdo a ello, ambas partes dejan constancia de la conformidad del proceso de transferencia para cuyo efecto suscriben el presente documento.

Autoridad saliente
Nombre Claudia Ramón Nazquiche Hinc
DNI N°: 027691562

Autoridad electa
Nombre Nestor Harrison Talledo Rojas
DNI N°: 02846212



Juez de Paz Notario Público
Nombre Jesús Yovera Ramos
DNI N°: 027691562
JUEZ DE PAZ DE 2DA NOMBRACIÓN
LA ARENA

Órgano de Control Institucional
Nombre
DNI N°



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR

FECHA: 12 ENE 2015



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR
FECHA: 10 2 FEB 2015

ANEXO 14: CUESTIONARIO PARA LA MEDICIÓN DEL NIVEL DE MADUREZ DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2014

BLOQUE DE DATOS GENERALES

OCT

1. Nombre de la Entidad _____
 2. Departamento _____
 3. Provincia _____
 4. Distrito _____
 5. Nombre del Titular de la Entidad _____



BLOQUE PARA LA MEDICIÓN DEL NIVEL DE MADUREZ DEL SCI

Componente I: Ambiente de Control

Principio 1: Entidad comprometida con integridad y los valores éticos

1. Precise el nivel de compromiso mostrado por el Titular y la Alta Dirección con el Control Interno

No existe	0 El Acta de Compromiso no ha sido elaborada
CI inicial	1 El Acta de Compromiso ha sido elaborada pero aún no está suscrita por el Titular
CI intermedio	<input checked="" type="checkbox"/> 2 El Acta de Compromiso ha sido elaborada y suscrita por el Titular y Alta Dirección, y se dispone la conformación del Comité de Control Interno
CI avanzado	3 Cumple con la opción 2 y además se difunde a la entidad
CI óptimo	4 Cumple con la opción 3 y además el Titular y Alta Dirección brindan facilidades administrativas y técnicas para el adecuado funcionamiento del Comité de Control Interno
CI mejora continua	5 Cumple con la opción 4 y además hay una adecuada participación de la Alta Dirección para evaluar, retroalimentar y mejorar el funcionamiento del Comité de Control Interno

2. Precise el estado del Comité de Control Interno

No existe	0 El Comité de Control Interno no ha sido constituido
CI inicial	<input checked="" type="checkbox"/> 1 El Comité de Control Interno está constituido e integrado por el nivel directivo de la entidad para la toma de decisiones
CI intermedio	2 Cumple con la opción 1 y además el Comité convoca y realiza las sesiones de trabajo contando con las Actas suscritas respectivas
CI avanzado	3 Cumple con la opción 2 y además el Comité ha elaborado y aprobado su Plan de trabajo
CI óptimo	4 Cumple con la opción 3 y además sesiona con asistencia del nivel directivo y toma decisiones
CI mejora continua	5 Cumple con la opción 4 y además cumple con acuerdos establecidos en actas anteriores

3. Señale cuál es el nivel de difusión dado por el Titular y la Alta Dirección al Sistema de Control Interno (directivas, normas, implementación, etc.)

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0 No existe ningún tipo de difusión
CI inicial	1 La difusión es muy poco frecuente y sin objetivos claros
CI intermedio	2 La difusión se hace bajo objetivos identificables pero no a toda la entidad
CI avanzado	3 La difusión se hace bajo objetivos identificables y a todo nivel en la entidad
CI óptimo	4 Cumple con la opción 3 y además se reciben o solicitan sugerencias para mejorar la implementación del Sistema de Control Interno
CI mejora continua	5 Cumple con la opción 4 y además se implementan cambios a partir de las sugerencias recibidas

A

4. Señale el estado de la promoción de la capacitación en Control Interno dirigida al personal

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0 No se brinda capacitación en Control Interno
CI inicial	1 Se han realizado o realizan charlas de sensibilización o capacitaciones cortas y/o generales pero que no están ligadas a un Plan de Capacitación en Control Interno en la entidad
CI intermedio	2 Se han realizado o realizan charlas de sensibilización o capacitaciones cortas pero también actividades de capacitación especializadas pero en ninguna está enmarcada en un Plan de Capacitación en Control Interno
CI avanzado	3 Se han realizado o realizan charlas de sensibilización o capacitaciones cortas pero también actividades de capacitación especializadas pero las actividades de sensibilización y capacitación sí forman parte de un Plan de Capacitación en Control Interno
CI óptimo	4 Cumple con la opción 3 y además se ha cumplido con todos los objetivos del Plan de Capacitación
CI mejora continua	5 Cumple con la opción 4 y la capacitación se realiza en forma permanente con la finalidad de retroalimentar los conocimientos adquiridos.



5. Sobre el Informe de Diagnóstico del Sistema de Control Interno

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0 No se cuenta con Informe de Diagnóstico
CI inicial	1 Se cuenta con Informe de Diagnóstico elaborado de manera general pero no se ha seguido la Guía Metodológica de la Contraloría ni las políticas nacionales en relación a las normas nacionales (Modernización de la Gestión Pública, Simplificación Administrativa, Gobierno Electrónico, normativa del Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado - OSCE, Presupuesto por Resultados, otros)



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES
 COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 QUE SE ENCUENTRA EN LA VISTA

Armando Atarama Vite
 FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR...
 FECHA: 10-2-FEB-2015

		El Informe de Diagnóstico fue elaborado considerando la Guía Metodológica de la Contraloría General de la República, así como las políticas nacionales relacionadas (Modernización de la Gestión Pública, Simplificación Administrativa, Gobierno Electrónico, normativa del Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado - OSCE, Presupuesto por Resultados, otros)
CI intermedio	2	
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y habiéndose realizado a nivel de entidad y a nivel de procesos.
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además el Informe de Diagnóstico se ha realizado con las sugerencias y aportes de todas las unidades orgánicas.
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se realiza el seguimiento permanente al Informe de Diagnóstico

6. Sobre el nivel de elaboración del Plan de Trabajo Implementación del Sistema del Control Interno

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No existe Plan de Implementación del Sistema de Control Interno
CI inicial	1	El Plan de Implementación del Sistema de Control Interno ha sido elaborado en base al Informe de Diagnóstico
CI intermedio	2	Cumple con la opción 1 y además el Plan de Implementación está relacionado a los planes estratégicos y operativos de la entidad
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además para elaborar el Plan de Implementación se consideró el modelo propuesto por la Contraloría General de la República
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además el Plan de Implementación fue aprobado por el Comité de Control Interno, el Titular y Alta Dirección
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se ejecutan las actividades del Plan de Implementación de acuerdo a lo programado



7. Sobre el Informe de Avance del Plan de Implementación del Sistema de Control Interno

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se cuenta con el Informe de Avance del Plan de Implementación
CI inicial	1	La entidad ha designado el área responsable de elaborar el Informe de Avance del Plan de Implementación del Sistema de Control Interno
CI intermedio	2	Cumple con la opción 1 y además el área responsable de elaborar el Informe de Avance del Plan de Implementación lo entrega periódicamente
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además el Informe de Avance del Plan de Implementación muestra un alto grado de cumplimiento (más del 70% de sus actividades) pero no identifica problemas ni propone medidas correctivas
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además el Informe de Avance sí identifica problemas existentes y propone medidas correctivas
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además el titular y la Alta Dirección toman medidas correctivas en base a los problemas identificados en el Informe de Avance

8. Señale las facilidades (personal, local, equipos informáticos, presupuesto, etc.) dadas por la Alta Dirección al trabajo del Órgano de Control Institucional

No existe	0	No se brinda ningún tipo de facilidad
CI inicial	1	Las facilidades son pocas en aspectos vinculados a: información, presupuesto, logística, personal, infraestructura y otros
CI intermedio	<input checked="" type="checkbox"/> 2	Las facilidades solamente cubren adecuadamente algunos aspectos pero no otros
CI avanzado	3	Las facilidades están cubiertas adecuadamente para aspectos de: información, presupuesto, logística, personal, infraestructura y otros
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además los requerimientos del OCI son incorporados al Plan Operativo Institucional u a otros documentos de gestión
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además el Titular y Alta Dirección muestran preocupación e interés por las actividades realizadas por el OCI (consultas, reuniones, solicitudes, entre otros)

9. Sobre la importancia del Código de Ética para el Control Interno (Ley del Código de Ética de la Función Pública-Ley 27815)

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se cuenta con el Código de Ética Institucional
CI inicial	1	El Código está en proceso de elaboración
CI intermedio	2	El Código está aprobado mediante norma emitida por la entidad
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además ha sido difundido en medios que permiten llegar a toda la entidad
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se reciben y tramitan quejas y/o denuncias relacionadas al incumplimiento del Código
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se toman medidas correctivas para evitar la reiteración de quejas y denuncias relacionadas al incumplimiento del Código



10. Señale el estado del Reglamento Interno de Trabajo (RIT)

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se cuenta con Reglamento de Trabajo
CI inicial	1	El Reglamento de Trabajo está en proceso de elaboración
CI intermedio	2	El Reglamento de Trabajo ha sido aprobado mediante norma emitida por la entidad
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además el Reglamento de Trabajo es empleado para regular (sancionar, promover, etc.) la labor del personal
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además el Reglamento de Trabajo se emplea para la aplicación de incentivos y sanciones
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se toman medidas correctivas para evitar que se reiteren las faltas al Reglamento de Trabajo

Principio 2: Independencia de la supervisión del Control Interno

11. Señale el grado de independencia de la supervisión hecha a la implementación del Control Interno en la entidad

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN LA LISTA
 Javier Armando Ataroma Vite
 FEDATARIO TITULAR
 AUTORIZADO POR
 FECHA: 02 FEB 2015

No existe	0	No realiza ninguna acción de Supervisión a la implementación del Sistema de Control Interno. Cuenta con Comité o equipo que administre el Control Interno en la entidad
Ci inicial	1	El Comité o quien administra el Control Interno de la entidad ha dispuesto la conformación de un equipo de trabajo o un responsable para la supervisión del Control Interno en la entidad
Ci intermedio	2	Cumple con la opción 1 y además al equipo de trabajo o el responsable se le otorga las facilidades técnicas y administrativas para su labor
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además el equipo de trabajo o el responsable fue designado por norma emitida por la entidad
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además el equipo de trabajo o el responsable eleva informes de supervisión periódicos al Comité de Control Interno, Titular y Alta Dirección relevando diversos aspectos observados y/o que requieren acciones
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúa, retroalimenta y disponen mejoras para el Comité o para quien administra el Control Interno de la entidad

Principio 3: Estructura Organizacional apropiada para objetivos

12. Señale el estado de la gestión estratégica Institucional en relación al Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM), Plan de Desarrollo Concertado (PDC)

No existe	0	No se cuenta con PEI o, según corresponda, con PESEM o PDC
Ci inicial	1	Se cuenta con PEI y, según corresponda, con PESEM o PDC, aprobados y/o actualizados, y no incluyen al año actual de gestión
Ci intermedio	2	Se cuenta con PEI y, según corresponda, con PESEM o PDC, aprobados y/o actualizados, e incluyen al año actual de gestión
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se cuenta con un mecanismo de monitoreo del cumplimiento del PEI y, según corresponda, con PESEM o PDC
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se toman medidas correctivas que permiten el cumplimiento del PEI y, según corresponda, con PESEM o PDC
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se retroalimenta el PEI y, según corresponda, con PESEM o PDC para mejorarlos en el futuro

13. Sobre el Plan Estratégico Institucional (PEI), según corresponda, con el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) o Plan de Desarrollo Concertado (PDC)

No existe	0	No se cuenta con PEI y, según corresponda, con PESEM o PDC
Ci inicial	1	La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto o equivalente ha desarrollado directivas y procedimientos (que ya están aprobados) para elaborar el PEI y, según corresponda, con PESEM o PDC
Ci intermedia	2	El PEI y, según corresponda, con PESEM o PDC contienen el desarrollo de la metodología indicada: visión, misión, lineamientos estratégicos, objetivos generales y específicos
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además incorporan el marco lógico, indicadores, metas, línea de base, cronograma y recursos
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además ha sido realizado de manera conjunta por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, personal designado y capacitado, y/o apoyo de consultoría externa, y a la vez está ligado a las políticas nacionales (modernización de la Gestión Pública, Descentralización, Simplificación Administrativa, Gobierno Electrónico, Gobierno Abierto, Anticorrupción, Competitividad, entre otros)
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se retroalimenta el PEI para mejorarlo

14. Precise el estado del seguimiento y evaluación al PESEM y PEI

No existe	0	No se hace seguimiento ni evaluación
Ci inicial	1	Se cuenta con directivas y/o procedimientos aprobados para realizar seguimiento y evaluación, pero no se ejecutan
Ci intermedio	2	Se realizan actividades de seguimiento y evaluación (informes de avances semestrales y/o anuales), pero los informes no son entregados al Titular ni la Alta Dirección
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se informa al Titular y la Alta Dirección sobre los resultados del seguimiento y evaluación (nivel de cumplimiento y/o desfases, problemas observados, etc.)
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además el Titular y la Alta Dirección dictan medidas inmediatas para mejorar los problemas detectados en el seguimiento y evaluación
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además el Titular y la Alta Dirección dictan medidas de mediano y largo plazo para evitar los problemas detectados en el seguimiento y evaluación

15. Señale el grado en que el Plan Operativo Institucional contribuye a la gestión Institucional

No existe	0	No se cuenta con Plan Operativo Institucional o no fue elaborado en función del PEI o, según corresponda, del PESEM o PDC
Ci inicial	1	El Plan Operativo Institucional fue elaborado en función del PEI o, según corresponda, del PESEM o PDC
Ci intermedio	2	Cumple con la opción 1 y además el Plan Operativo Institucional cuenta con objetivos, metas e indicadores, cronograma y recursos financieros, y fue elaborado con participación de todas las áreas de la institución
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se realiza el seguimiento y evaluación (trimestral o mensual, según corresponda) de acuerdo a normativa del Ministerio de Economía y Finanzas
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además, incorpora las políticas nacionales aprobadas (Modernización de la Gestión Pública, Simplificación Administrativa, Gobierno Electrónico, Competitividad, Gobierno Abierto, entre otras)
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además hay retroalimentación y se toman las medidas correctivas de manera oportuna



[Handwritten signature]



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 CUBIERTA CON SELLO DE VERIFICACIÓN
 Javier Armando Atarama Vit
 Secretario General
 02 FEB 2015

16. Señale el estado de desarrollo del Reglamento de Organización y Funciones (o el Instrumento de gestión que haga sus veces)

No existe	<input type="checkbox"/> 0	No se cuenta con Reglamento de Organización y Funciones
Ci inicial	<input type="checkbox"/> 1	El Reglamento de Organización y Funciones se encuentra aprobado, sin embargo se encuentra desactualizado
Ci intermedio	<input checked="" type="checkbox"/> 2	El Reglamento de Organización y Funciones está aprobado y refleja la estructura real vigente en la entidad. Cumple con la opción 2 y además el Reglamento de Organización y Funciones y se ha realizado tomando en consideración los lineamientos emitidos por la PCM
Ci avanzado	<input type="checkbox"/> 3	
Ci óptimo	<input type="checkbox"/> 4	Cumple con la opción 3 y además se encuentra vinculado al PEI o, según corresponda, del PESEM o PDC
Ci mejora continua	<input type="checkbox"/> 5	Cumple con la opción 4 y además el Reglamento de Organización y Funciones se retroalimenta y se aplican las mejoras necesarias

17. Señale el estado del Manual de Perfiles de Puestos MPP (antes denominado Manual de Organización y Funciones) o el instrumento de gestión que haga sus veces

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se cuenta con Manual de Perfiles de Puestos (MPP) de acuerdo a Directiva SERVIR
Ci inicial	<input type="checkbox"/> 1	El Manual de Perfiles de Puestos está desactualizado (frente a la realidad actual en la institución)
Ci intermedio	<input type="checkbox"/> 2	El Manual de Perfiles de Puestos está aprobado, actualizado y vinculado al, según corresponda a su entidad, Reglamento de Organización y Funciones, la estructura orgánica y el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) o Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) de acuerdo a normativa de SERVIR
Ci avanzado	<input type="checkbox"/> 3	Cumple con la opción 2 y se incluyen los procedimientos de control (previo, simultáneo y posterior)
Ci óptimo	<input type="checkbox"/> 4	Cumple con la opción 3 y además el Manual de Perfiles de Puestos (MPP) se aplica y es puesto en conocimiento del personal
Ci mejora continua	<input type="checkbox"/> 5	Cumple con la opción 4 y además se retroalimenta y se aplican las mejoras necesarias

18. Señale el estado del Cuadro de Asignación de Personal

No existe	<input type="checkbox"/> 0	No se cuenta con Cuadro de Asignación de Personal
Ci inicial	<input type="checkbox"/> 1	El Cuadro de Asignación de Personal está desactualizado (frente a la realidad actual en la institución)
Ci intermedio	<input checked="" type="checkbox"/> 2	El Cuadro de Asignación de Personal está aprobado y actualizado
Ci avanzado	<input type="checkbox"/> 3	Cumple con la opción 2 y además el Cuadro de Asignación de Personal está vinculado a los siguientes instrumentos de gestión (según corresponda a su entidad): Reglamento de Organización y Funciones, Manual de Perfiles de Puestos, PEI o, según corresponda, del PESEM o PDC
Ci óptimo	<input type="checkbox"/> 4	Cumple con la opción 3 y además el Cuadro de Asignación de Personal se aplica
Ci mejora continua	<input type="checkbox"/> 5	Cumple con la opción 4 y además se retroalimenta y mejora el Cuadro de Asignación de Personal

19. Señale el estado del Manual de Procesos y Procedimientos (Ley de Procedimientos Administrativos-Ley 27444)

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se cuenta con Manual de Procesos y Procedimientos
Ci inicial	<input type="checkbox"/> 1	El Manual de Procesos y Procedimientos está en elaboración pero aún no ha sido aprobado
Ci intermedio	<input checked="" type="checkbox"/> 2	El Manual de Procesos y Procedimientos está aprobado y actualizado
Ci avanzado	<input type="checkbox"/> 3	Cumple con la opción 2 y además el Manual incluye procedimientos de control (previo, simultáneo o posterior)
Ci óptimo	<input type="checkbox"/> 4	Cumple con la opción 3 y además el personal responsable es capacitado en la política de Simplificación Administrativa (SA) y lo aplica
Ci mejora continua	<input type="checkbox"/> 5	Cumple con la opción 4 y además se retroalimenta y proponen mejoras

20. Señale el estado del Texto Único de Procedimientos Administrativos

No existe	<input type="checkbox"/> 0	No se cuenta con Texto Único de Procedimientos Administrativos
Ci inicial	<input type="checkbox"/> 1	El Texto Único de Procedimientos Administrativos está desactualizado
Ci intermedio	<input checked="" type="checkbox"/> 2	El Texto Único de Procedimientos Administrativos está aprobado y actualizado
Ci avanzado	<input type="checkbox"/> 3	Cumple con la opción 2 y además fue elaborado en coordinación con todas las unidades orgánicas de la entidad involucradas
Ci óptimo	<input type="checkbox"/> 4	Cumple con la opción 3 y además se cuenta con mapeo de los principales procesos en aplicación de la política de Simplificación Administrativa, y se aplica la metodología de costos aprobada para el sector público
Ci mejora continua	<input type="checkbox"/> 5	Cumple con la opción 4 y además el Texto Único de Procedimientos Administrativos recoge mejoras en procedimientos, plazos y costos observados en versiones anteriores

Principio 4: Competencia Profesional

21. Respecto al Plan de Desarrollo de Personas (PDP) Quinquenal y Anualizado, de acuerdo a Directiva de SERVIR (o al que haga sus veces)

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No cuenta con el Plan Quinquenal ni con el Plan Anual de Desarrollo de las Personas Anualizado (PDP)
Ci inicial	<input type="checkbox"/> 1	Se ha formado el Comité que formulará el Plan Quinquenal y Plan Anual de Desarrollo de las Personas Anualizado, encontrándose dichos planes en proceso de elaboración.
Ci intermedio	<input type="checkbox"/> 2	El Plan Quinquenal de Desarrollo de las Personas está elaborado pero no el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado
Ci avanzado	<input type="checkbox"/> 3	Ambos Planes están elaborados y además ambos están vinculados al Plan Estratégico Institucional y a los planes y resultados de capacitación y evaluación realizadas en los últimos dos años



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A VISTA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
Javier Armando Aterama VU
Secretario General

10 2 FEB 2015

Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecuta de acuerdo a lo programado
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además las nuevas versiones o actualizaciones del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se retroalimentan de Planes anteriores y de sus respectivas evaluaciones

22. Señale el avance en la aplicación del modelo de gestión de Recursos Humanos en el marco de la política de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), en caso sea aplicable de acuerdo a Ley del Servicio Civil - Ley 30057

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se aplica o no se conoce dicho modelo en la entidad
Ci inicial	1	El modelo de gestión en Recursos Humanos en el marco de la política de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) está en proceso de implementación
Ci intermedio	2	Cumple con la opción 1 y además es aplicado inicialmente en diferentes aspectos como CAS, procesos de selección, brechas, perfiles u otros
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se han desarrollado directivas internas para su cumplimiento
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se cuenta con personal capacitado en gestión por competencias de Recursos Humanos y se mejoran los procesos y los resultados de diversos procedimientos
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además tales mejoras han permitido la modificación de la normativa interna que regula la gestión de recursos humanos



23. Señale el estado de los procedimientos y/o directivas relacionadas al personal

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No cuenta con procedimientos ni directivas relacionadas al personal
Ci inicial	1	Existen procedimientos para algunos aspectos relacionados al personal (selección de personal, inducción al personal nuevo, capacitación y/o actualización de personal, formación de directivos, gerentes y líderes, evaluación del desempeño, promoción, ascenso, rotación, otorgamiento de licencias, premios e incentivos, o sanciones disciplinarias) pero no siempre son aplicados
Ci intermedio	2	Existen procedimientos para algunos aspectos relacionados al personal (selección de personal, inducción al personal nuevo, capacitación y/o actualización de personal, formación de directivos, gerentes y líderes, evaluación del desempeño, promoción, ascenso, rotación, otorgamiento de premios e incentivos, o sanciones disciplinarias) y siempre son aplicados
Ci avanzado	3	Existen procedimientos para todos los aspectos relacionados al personal (selección de personal, inducción al personal nuevo, capacitación y/o actualización de personal, formación de directivos, gerentes y líderes, y evaluación del desempeño, promoción, ascenso y rotación de personal, otorgamiento de licencias, premios e incentivos, y sanciones disciplinarias) y siempre son aplicados
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además hay registro documental sobre la planificación, el proceso y el resultado de cada procedimiento
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además los procesos relacionados al personal son evaluados, retroalimentados y mejorados

24. Mencione el estado de los procesos de selección de personal

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No existen procedimientos y/o directivas internas respecto de los procesos de selección de personal
Ci inicial	1	Existen procedimientos y/o directivas internas actualizados y aprobados que regulan los procesos de selección de personal.
Ci intermedio	2	Cumple con la opción 1 y además los procedimientos y/o directivas se aplican y son difundidos
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además el área de recursos humanos responsable o equivalente supervisa su cumplimiento
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se verifica que la institución cuente con personal calificado y competente y los resultados de tales evaluaciones se elevan al Titular y Alta Dirección
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además los procesos de selección de personal son evaluados, retroalimentados y mejorados por el Titular y Alta Dirección

Principio 5: Responsable del Control Interno

25. Señale el estado de apoyo del OCI al Control Interno en la entidad

No existe	0	El OCI no desarrolla ningún tipo de acción de promoción o control
Ci inicial	1	El OCI desarrolla acciones de promoción del Control Interno en la entidad
Ci intermedio	2	El OCI evalúa el Control Interno a través de las acciones y actividades de control pero no emite recomendaciones
Ci avanzado	3	El OCI evalúa el Control Interno a través de las acciones y actividades de control y emite recomendaciones
Ci óptimo	<input checked="" type="checkbox"/> 4	Cumple con la opción 3 y además el OCI eleva las recomendaciones al Titular y a la Alta Dirección, y realiza el seguimiento a las recomendaciones para verificar su cumplimiento
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además las recomendaciones que dio el OCI se implementan en plazos inicialmente concordados con el Titular para la toma de acciones correctivas



Componente II: Evaluación de Riesgos

Principio 6: Objetivos Claros

26. Especifique el nivel de desarrollo de la política de evaluación de riesgos en la entidad

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No existe ningún tipo de política de evaluación de riesgos
Ci inicial	1	La política de evaluación de riesgos ha sido parcial o totalmente desarrollada (planes, metodologías, estrategias y/o procedimientos para el análisis y administración de riesgos institucionales) pero no se encuentra aprobada por la Alta Dirección
Ci intermedio	2	Cumple con la opción 1 y además se encuentra aprobada por la Alta Dirección
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además el Comité de riesgos sesiona en forma continua



AUTORIZADO POR: 10-2-FEB-2015
FECHA: 10-2-FEB-2015

Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se emiten reportes o informes de evaluación de riesgos
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúan, retroalimentan y mejoran los procesos de evaluación de riesgos de la entidad

Principio 7: Gestión de los Riesgos que afectan los objetivos

27. Señale el estado de los elementos de identificación, valoración y respuesta del Análisis de Riesgos de la entidad

No existe	<input checked="" type="checkbox"/>	0	No se realizan actividades para analizar riesgos
Ci Inicial		1	Se realiza análisis de riesgos pero sin seguir una metodología aprobada por el Titular y la Alta Dirección para la identificación, valoración y respuesta a riesgos
Ci Intermedio		2	Se realiza análisis de riesgos en base a la metodología aprobada por el Titular y la Alta Dirección para la identificación, valoración y respuesta a riesgos
Ci avanzado		3	Cumple con la opción 2 y además los resultados de la identificación, valoración y respuesta a los riesgos son informados al Titular, Alta Dirección y/o instancias correspondientes
Ci óptimo		4	Cumple con la opción 3 y además se disponen acciones para mitigar los riesgos identificados
Ci mejora continua		5	Cumple con la opción 4 y además se adoptan medidas preventivas para evitar futuros riesgos identificados

Principio 8: Identificación de fraude en la evaluación de riesgos

28. Mencione el estado de los criterios para evaluar posibles fraudes durante la evaluación de los riesgos institucionales

No existe	<input checked="" type="checkbox"/>	0	No cuenta con lineamientos para identificar posibles fraudes en la evaluación de riesgos
Ci Inicial		1	Existen lineamientos (para evaluar posibles fraudes durante la evaluación de los riesgos institucionales) pero no se aplican
Ci Intermedio		2	Existen lineamientos (para evaluar posibles fraudes durante la evaluación de los riesgos institucionales) y se aplican a la evaluación de riesgos
Ci avanzado		3	Cumple con la opción 2 y además están documentados los resultados de la identificación de fraude durante la evaluación de los riesgos institucionales
Ci óptimo		4	Cumple con la opción 3 y además son difundidos a la Alta Dirección los resultados de la identificación de fraude durante la evaluación de los riesgos institucionales
Ci mejora continua		5	Cumple con la opción 4 y además se evalúan, retroalimentan y mejoran los mecanismos de identificación de fraudes durante la evaluación de los riesgos institucionales

Principio 9: Monitoreo de cambios que podrían impactar al Sistema de Control Interno

29. Mencione el estado del monitoreo de los cambios externos (no controlables por la entidad; políticos, sociales, climáticos, etc.) que puedan impactar en el Sistema de Control Interno

No existe	<input checked="" type="checkbox"/>	0	No cuenta con evaluaciones de los cambios externos (no controlables por la entidad) que pueden afectar el Sistema de Control Interno
Ci Inicial		1	Las evaluaciones de los cambios externos realizadas son deficientes
Ci Intermedio		2	Las evaluaciones son adecuadas y han permitido identificar los cambios externos (no controlables por la entidad) que pueden afectar el Sistema de Control Interno
Ci avanzado		3	Cumple con la opción 2 y además se realiza el seguimiento a dichos cambios externos
Ci óptimo		4	Cumple con la opción 3 y además se informa de los cambios externos que puedan impactar en el Sistema de Control Interno, a la Alta Dirección
Ci mejora continua		5	Cumple con la opción 4 y además se toman medidas preventivas para minimizar el impacto de los cambios externos en los objetivos de la Institución

30. Mencione el estado del monitoreo de los cambios internos (modelos de gestión, institucionales o tecnológicos) que pueden impactar en el Sistema de Control Interno

No existe	<input checked="" type="checkbox"/>	0	No cuenta con evaluaciones de los cambios internos (modelos de gestión, institucionales o tecnológicos) que pueden afectar el Sistema de Control Interno
Ci Inicial		1	Las evaluaciones de los cambios internos realizadas son deficientes
Ci Intermedio		2	Las evaluaciones son adecuadas y han permitido identificar los cambios internos que pueden afectar el Sistema de Control Interno
Ci avanzado		3	Cumple con la opción 2 y además se realiza el seguimiento a dichos cambios internos
Ci óptimo		4	Cumple con la opción 3 y además se informa de los cambios internos que puedan impactar en el Sistema de Control Interno, a la Alta Dirección
Ci mejora continua		5	Cumple con la opción 4 y además se toman medidas preventivas para minimizar el impacto de los cambios internos en los objetivos de la Institución

Componente III: Actividades de Control Gerencial

Principio 10: Definición y desarrollo de actividades de control para mitigar riesgos

31. Señale el estado de los procedimientos de autorización y aprobación de procesos y actividades

No existe	<input checked="" type="checkbox"/>	0	No se cuenta con procedimientos de autorización y aprobación de procesos y actividades
Ci Inicial		1	Los procedimientos de autorización y aprobación de procesos y actividades aún no han sido aprobados
Ci Intermedio		2	Los procedimientos de autorización y aprobación de procesos y actividades están aprobados en manuales y/o directivas
Ci avanzado		3	Cumple con la opción 2 y además son aplicados
Ci óptimo		4	Cumple con la opción 3 y además se monitorea su cumplimiento
Ci mejora continua		5	Cumple con la opción 4 y además se evalúan, retroalimentan y mejoran



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
 EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL QUE HE TENIDO A LA VISTA
 FED. ARMANDO ATAREMA
 FECHA: 02 FEB 2015

CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúa, retroalimenta y mejora la segregación de funciones
--------------------	---	---

37. Señale si se han identificado las áreas, procesos y/o actividades relevantes para los logros de los objetivos de la entidad

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se ha realizado ninguna actividad para identificar las áreas, procesos y/o actividades que generan valor y/o constituyen cuellos de botella
CI inicial	1	Se conocen pero no se han realizado estudios sobre las áreas, procesos y/o actividades que crean valor y/o cuellos de botella
CI intermedio	2	Se han realizado estudios específicos en aquellas áreas, procesos y/o actividades que crean valor y/o cuellos de botella
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además los resultados de los estudios específicos realizados han sido informados al Titular y la Alta Dirección
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se han tomado medidas para fortalecer las áreas, procesos y/o actividades que crean valor y/o mitigar los riesgos en las áreas, procesos y/o actividades que generan cuellos de botella
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se monitorea la aplicación de las medidas de mejora

38. Mencione el estado de los controles para el acceso, uso y verificación de los recursos (físicos, económicos, tecnológicos, bienes u otros) de la entidad

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No existen controles para el acceso a los diversos recursos en la entidad
CI inicial	1	Existen procedimientos establecidos pero no aprobados para utilizar, custodiar, controlar y acceder a los recursos de la entidad: instalaciones, recursos económicos, tecnología de información, bienes y equipos patrimoniales
CI intermedio	2	Existen procedimientos establecidos y aprobados para utilizar, custodiar, controlar y acceder a los recursos de la entidad: instalaciones, recursos económicos, tecnología de información, bienes y equipos patrimoniales, y se aplican
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se realizan labores de verificación y conciliación de los registros contables con la información administrativa de soporte (bancos, inventarios físicos, arqueo de fondos y reporte de personal)
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además otras tareas de verificación y conciliación se realizan con información externa a través de convenios para uso de base de datos con: RENIEC, RRPP, SUNAT, ESSALUD, ONP, AFP, otros
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúan, retroalimentan y mejoran los controles para el acceso a los recursos

39. Señale el estado de la evaluación del desempeño institucional

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se realiza evaluación de desempeño institucional
CI inicial	1	Se realiza la evaluación del desempeño institucional pero no se cuenta con un procedimiento aprobado para realizarlo.
CI intermedio	2	Se realiza la evaluación de desempeño institucional, a través de indicadores de gestión de desempeño de algunas unidades orgánicas, contándose con procedimiento aprobado para efectuarlo.
CI avanzado	3	Se realiza medición y evaluación de desempeño a través de indicadores de desempeño a todas las unidades orgánicas, contándose con procedimientos aprobados y en concordancia con el Presupuesto Institucional, PEI, y, según corresponda, con el PESEM o el PDC
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 además el Titular y la Alta Dirección disponen la implementación de las recomendaciones resultantes de la evaluación del desempeño institucional
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se, hace seguimiento, se retroalimentan y mejoran los aspectos evaluados en la evaluación del desempeño institucional

40. Señale el estado de la evaluación del desempeño de personal

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No existen procedimientos de evaluación de desempeño del personal
CI inicial	1	Existen procedimientos para la evaluación del desempeño de personal pero no están aprobados
CI intermedio	2	Existen procedimientos aprobados para la evaluación del desempeño de personal
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además tales procedimientos se dan a conocer al personal
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además la evaluación del desempeño de personal sirve para identificar necesidades de capacitación, promoción y ascenso, premios, incentivos, becas, entre otros aspectos
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúa, retroalimenta y mejora el proceso de evaluación del desempeño de personal

41. Mencione el estado de la rendición de cuentas del titular de la entidad hacia la Contraloría General de la República

No existe	0	No existe práctica de rendición de cuentas del titular de la entidad
CI inicial	<input checked="" type="checkbox"/> 1	El titular de la entidad cumplió con haber remitido la última rendición de cuentas.
CI intermedio	2	Cumple con la opción 1 y existe una política y/o procedimientos de rendición de cuentas del titular pero no están aprobados.
CI avanzado	3	Cumple con la opción 2 y la política y los procedimientos de rendición de cuentas del titular están aprobados en directivas
CI óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se emplean medios institucionales (portal de transparencia) para rendir cuentas sobre los aspectos que señala la Ley de Transparencia y Acceso a Información pública
CI mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y la rendición de cuentas se realiza en forma continua en el tiempo

Principio 11: Controles para las TIC para apoyar la consecución de los objetivos institucionales



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

Javier Armando Atarama Vite
Secretario General

FEDATARIO TITULAR
AUTORIZADO POR

FECHA: 02 FEB 2015



42. Especifique el nivel de alineamiento de las Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC) institucionales respecto a la política nacional de Gobierno Electrónico o la que haga sus veces en la Entidad

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se cuenta con Plan Institucional de Gobierno Electrónico o de TICs, o la que haga sus veces en la entidad
Ci inicial	1	El Plan Institucional de Gobierno Electrónico o de TICs, o la que haga sus veces en la entidad, está elaborado pero no aprobado
Ci intermedio	2	El Plan Institucional de Gobierno Electrónico o de TICs o la que haga sus veces en la entidad, está aprobado y está en concordancia con la Política Nacional de Gobierno Electrónico
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además el Plan se está implementado o está en proceso de implementación
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se ha realizado el monitoreo del Plan
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se han evaluado, retroalimentado y mejorado las Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC) en función de las recomendaciones resultantes del monitoreo

43. Mencione el estado de los controles en Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC)

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se cuenta con controles en Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC)
Ci inicial	1	Se cuenta con lineamientos para el control en Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC), pero tales lineamientos no ha sido aprobados
Ci intermedio	2	Se cuenta con lineamientos aprobados para el control de las Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC)
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se aplican los controles de las TIC señalados en los lineamientos
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se realiza seguimiento y monitoreo al cumplimiento de los lineamientos
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúan, retroalimentan y mejoran los lineamientos

Principio 12: Despliegue de las actividades de control a través de políticas y procedimientos

44. Respecto a la revisión de procedimientos, actividades y tareas de los procesos existentes

No existe	<input checked="" type="checkbox"/> 0	No se ha mapeado los procesos existentes
Ci inicial	1	Existen política y directivas internas para la revisión periódica de los procesos, procedimientos, actividades y tareas por parte de las jefaturas de áreas, pero no están aprobadas
Ci intermedio	2	Existen política y directivas internas para la revisión periódica de los procesos, procedimientos, actividades y tareas por parte de las jefaturas de áreas, y están aprobadas
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se aplica contando con formatos y/o documentos de revisión establecidos
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además los resultados son informados al Titular y Alta Dirección
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se retroalimentan, evalúan y mejoran las políticas y directivas

Componente IV: Información y Comunicación

Principio 13: Información de calidad para el control interno

45. Respecto de los sistemas de información (físicos y electrónicos) de la entidad

No existe	0	No existen sistemas de información (físicos y electrónicos) en la entidad
Ci inicial	1	Existen procedimientos aprobados para el funcionamiento de los sistemas de información.
Ci intermedio	<input checked="" type="checkbox"/> 2	Cumple con la opción 1 y además la información es preservada en medios físicos (archivos, bibliotecas, centros de documentación) y/o digitales
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además la información es revisada, analizada y sintetizada para la toma de decisiones
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se han tomado mejores decisiones gracias a los sistemas de información y se contribuye al logro de objetivos y resultados de la entidad
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se han evaluado, retroalimentado y mejorado los sistemas de información

46. Señale el estado de los atributos (calidad, suficiencia y responsabilidad) del Sistema de Información de Gestión Administrativa (o el equivalente en la entidad) para las áreas de contabilidad, tesorería, logística, presupuesto y personal

No existe	0	No existe sistema de información
Ci inicial	<input checked="" type="checkbox"/> 1	El sistema de Información Integrado (SIGA o el sistema equivalente) existe y articula la información de las áreas administrativas de contabilidad, tesorería, logística, presupuesto y personal
Ci intermedio	2	Cumple con la opción 1 y además el sistema de información Integrado cuenta con normativa y procedimientos específicos estableciendo usos y responsabilidades
Ci avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además el área responsable realiza el registro, clasificación, manejo tecnológico e informático, y publicación y difusión permanente de la información
Ci óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además las áreas acuden al Sistema Integrado de Gestión Administrativa (o el sistema equivalente) para la revisión, estudio, consulta y detección de duplicidad de trabajos, lecciones aprendidas, experiencias exitosas, entre otros
Ci mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además la entidad aprovecha la información generada para evaluar, retroalimentar y mejorar las funciones de las áreas de contabilidad, tesorería, logística, presupuesto y personal

47. Señale el estado del Archivo institucional



MUNICIPALIDAD DISTRITAL LA ARENA
EL PRESENTE DOCUMENTO ES
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
QUE HE TENIDO A LA VISTA

FEDERARIO TITULAR
AUTORIZADO POR
FECHA 02 FEB 2015



A



No existe	0	No se cuenta con archivo institucional
CI Inicial	1	Se cuenta con archivo institucional pero no se siguen los lineamientos establecidos por el Archivo General de la Nación
CI Intermedio	<input checked="" type="checkbox"/> 2	Se cuenta con archivo institucional y se siguen los lineamientos establecidos por el Archivo General de la Nación.
CI Avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se cuenta con una unidad orgánica o equivalente que administra la documentación y archivos físicos y/o digitales generados.
CI Óptimo	4	Cumple con la opción 2 y además se cuenta con un sistema de registro de documentación (ingreso, salida) manual o parcialmente digitalizado
CI Mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se cuenta con un sistema de búsqueda y consulta que permite ubicar y acceder fácilmente a toda la información del archivo institucional

Principio 14: Comunicación de la información para apoyar el Control Interno

48. Señale el estado de la comunicación interna de apoyo al Control Interno

No existe	0	No existe comunicación interna de apoyo al Control Interno
CI Inicial	<input checked="" type="checkbox"/> 1	La entidad cuenta con procedimientos o medios que facilitan la comunicación interna (correo electrónico, intranet) pero no con directivas ni procedimientos internos aprobados para su uso
CI Intermedio	2	La entidad cuenta con procedimientos o medios que facilitan la comunicación interna (correo electrónico, intranet), y cuenta además con directivas y procedimientos de uso aprobados con norma institucional
CI Avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además los medios de comunicación interna son empleados en forma regular
CI Óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además las áreas administrativas y operativas informan a la Alta Dirección sobre desempeño institucional, resultados e iniciativas de la gestión institucional
CI Mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúan, retroalimentan y mejoran las comunicaciones internas

Principio 15: Comunicación a terceras partes sobre asuntos que afectan el Control Interno

49. Señale el estado de los medios de comunicación externos

No existe	0	No cuenta con Portal de Transparencia
CI Inicial	<input checked="" type="checkbox"/> 1	Se cuenta con Portal de Transparencia, pero no cuenta con procedimientos específicos aprobados para el desarrollo y uso de los medios de comunicación externa (página web y Portal de Transparencia)
CI Intermedio	2	La Entidad cuenta con Portal de Transparencia y con procedimientos específicos aprobados para el desarrollo y uso de los medios de comunicación externa
CI Avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además el Portal de Transparencia cuenta con funcionario responsable
CI Óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además está actualizado con información completa según los requerimientos de la Ley de Transparencia y Acceso a Información Pública
CI Mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúa, retroalimenta y realiza mejoras al Portal de Transparencia

Componente V: Actividades de Supervisión

Principio 16: Evaluación para comprobar el control interno

50. Señale el estado de medidas de evaluación para comprobar el avance del Sistema de Control Interno

No existe	0	No se cuenta con medición de avances del Sistema de Control Interno
CI Inicial	<input checked="" type="checkbox"/> 1	La organización realiza el seguimiento y evaluación del Sistema de Control Interno
CI Intermedio	2	Además de cumplir con lo expuesto en la alternativa 1, está normado y cuenta con procedimientos específicos
CI Avanzado	3	Además de cumplir con lo expuesto en la alternativa 2, se implementa y determinan instrumentos como línea de base, indicadores y resultados
CI Óptimo	4	Además de cumplir con lo expuesto en la alternativa 3, se informa, a los niveles correspondientes, al Titular y a la Alta Dirección
CI Mejora continua	5	Además de cumplir con lo expuesto en la alternativa 4, se adoptan las medidas correctivas necesarias

Principio 17: Comunicación de deficiencias de control interno

51. Señale el estado de las acciones de Prevención y Monitoreo del cumplimiento del Sistema de Control Interno

No existe	0	No se practican acciones de prevención y monitoreo
CI Inicial	<input checked="" type="checkbox"/> 1	Se practican acciones de prevención y monitoreo pero sin un marco (diseño y metodología) aprobado por la entidad
CI Intermedio	2	Se practican acciones de prevención y monitoreo bajo lineamientos (diseño y metodología) aprobados por la entidad
CI Avanzado	3	Cumple con la opción 2 y además se informa oportunamente sobre los resultados de las actividades de prevención y monitoreo
CI Óptimo	4	Cumple con la opción 3 y además se registran deficiencias y/o problemas que son comunicados formalmente para las medidas correctivas necesarias
CI Mejora continua	5	Cumple con la opción 4 y además se evalúa, retroalimenta y se brindan mejoras al proceso de prevención y monitoreo



ANEXO 4 : Informe de Situación vinculado a los Sistemas Administrativos**Entidad :**

Se recuerda que en cumplimiento a lo señalado en el artículo 7.15, de la Directiva N° 008-2014-CG/PCOR de 29 de octubre de 2014, es obligación de la Autoridad Electa remitir a la Contraloría General de la República y a la Dirección General de Contabilidad Pública: i) Copia del Informe de Rendición de Cuentas y Transferencia, y ii) Copia del Acta de Transferencia, en un plazo que no exceda los quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente a la suscripción de esta última. Sin perjuicio de ello, la información contenida en los Anexos 1 al 14 deben ser remitidos de manera electrónica a la Contraloría General de la República en el módulo de su Portal Institucional. Presionando las teclas CTRL+Q la hoja de Excel validará la información y creará un archivo de transferencia que deberá ser cargado en el sistema que la Contraloría ha diseñado para este fin.

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	173	Estado situacional actualizado de los procesos judiciales (constitucionales, civil, contencioso administrativo, laboral, arbitraje y conciliaciones) en que el Estado es el demandado. Precizando el monto demandado, monto a ejecutar por sentencia firme y el monto pendiente de pago, en lo que corresponda. Precizando las relacionadas a contrataciones con el Estado. Según detalle del Anexo 10			Literal a) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	174	Estado situacional actualizado de los procesos judiciales penales en que el Estado es el denunciante. Precizando las relacionadas a contrataciones del Estado. (Precizando su calidad de agravado) Según detalle del Anexo 10			Literal a) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	175	Estado situacional actualizado de los procesos judiciales penales en que el Estado está en calidad de denunciado. Precizando las relacionadas a contrataciones del Estado. (Precizando su calidad de tercero civilmente responsable) Según detalle del Anexo 10			Literal a) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	176	Cuenta con Procuraduría			Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia

10. SISTEMA NACIONAL DE CONTROL

	#	Información o documentación materia de entrega con la que cuenta la entidad (1)		Comentario (3)	Componente (4)
CGR - Contraloría General de la República	178	Registro de información de Obras Públicas gestionadas durante el periodo de ejercicio, según detalle del Anexo 11	No Aplica	No se ha evaluado obras en el presente ejercicio	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	179	Implementación de las Recomendaciones de los Informes de Control, según detalle del Anexo 12.	SI	se adjunta detalle según anexo 12	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	180	Obligados al cumplimiento de la presentación y remisión de los formatos del Sistema de Declaración Jurada de Ingresos y Bienes y Rentas, según detalle del Anexo 13	SI	se adjunta detalle según anexo 13	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	181	Presentación de la encuesta sobre el Nivel de Madurez del Sistema de Control Interno 2014, según detalle del Anexo 14	SI	Se adjunta anexo 14 con desarrollo de encuesta.	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
CGR - Información sobre el Órgano de Control Institucional (OCI).	182	La estructura orgánica vigente de la entidad cuenta con una unidad de control institucional.	SI	se adjunta estructura orgánica vigente	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	183	El OCI se encuentre ubicado en el mayor nivel jerárquico de la estructura orgánica de la entidad	SI	Se puede apreciar en la estructura orgánica	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	184	Las funciones del OCI establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad se encuentran acordes a las señaladas en el Reglamento de OCI.	SI		Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	185	El OCI cuenta con un Jefe designado por la Contraloría General de la República	SI	Mediante Oficio N.º 00152-2013-CG/SOCI de 10 de mayo de 2013	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	186	EL OCI cuenta con una asignación presupuestaria específica indicar el monto anual.	SI	Se adjunta copia de presupuesto, según PIA S/. 42, 437.00 y PIM S/. 72, 794.00	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia
	187	Se ha dado cobertura a todas las plazas para el OCI. Si la respuesta es positiva precisar en número de personal de auditores y apoyo.	SI	1 Jefe de OCI, 1 Auditor y 1 Asistente Administrativo	Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia

11. SISTEMA NACIONAL DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA

	#	Información o documentación materia de entrega con la que cuenta la entidad (1)		Comentario (3)	Componente (4)
	188	Informe sobre la adecuación de los procedimientos transferidos por el Gobierno Nacional al gobierno regional, en el marco de la transferencia de funciones sectoriales, mediante las diferentes instancias de coordinación sectoriales de acuerdo al D.S 079-2007-PCM			Literal d) del artículo 17 de la Ley de Transferencia